



## Verpleging, Verzorging en Thuiszorg VV(T)

### Goed werkgeverschap en interventies op de arbeidsmarkt

#### Arbeidsmarktanalyse

Er is sprake van een toenemend tekort aan deskundig personeel. Daardoor is de druk op de huidige zorgmedewerkers hoog. De situatie op de arbeidsmarkt is erg bepalend voor het aanbod van voldoende en goede zorg. Goed werkgeverschap is daarom een regelmatig terugkerend gespreksonderwerp. Naast de indicatoren zoals in- en uitstroom van medewerkers, ziekteverzuim, PNIL en opleidingsbeleid, kijken wij graag met u naar zaken als:

- Hoe vergroot u de inzetbaarheid van de individuele medewerker?
- Hoe draagt u bij aan een regionale verspreiding van expertise?
- Hoe draagt u bij aan de beschikbaarheid van schaarse functies in de regio, zoals de specialist ouderengeneeskunde (SO) en verzorgende IG?

In dit document laten we cijfermatig de fricties voor VV(T) zien op het gebied van arbeidsmarkt, zoals hoog ziekteverzuim, tekort aan zorgprofessionals, complexer werk en administratieve lasten:

**1** Het ziekteverzuim is relatief hoog en neemt toe. Het ziekteverzuim VV(T) is 7,9%, landelijk is het ziekteverzuim 4,7%.

**2** In de VV(T) zijn er relatief meer deeltijdwerkers. 30% van de professionals werkt minder dan 20 uur per week.

**3** De vergrijzing onder de professionals in de VV(T) neemt toe. 29% heeft een leeftijd van 55+ en 30% is jonger dan 35 jaar.

**4** Er is meer in- en uitstroom in de VV(T) dan gemiddeld. De VV(T) kent 9% uitstroom. Dit komt vooral door de inhoud van het werk (hoge werkdruk).

**5** 67% van de vacatures zijn moeilijk invulbaar. Voor krapte beroepen zoals SO-arts en niveau 3,4, en 5 is dit percentage hoger.

**6** 41% ervaart een te hoge werkdruk.



# 1. Het ziekteverzuim is relatief hoog en neemt toe. Het ziekteverzuim in de VVT is 7,9%, landelijk is het ziekteverzuim 4,7%.

## Ziekteverzuimpercentage

Periode	2018	2019	2020	2021-Q1	2021-Q2	2021-Q3	2021-Q4
Alle sectoren (landelijk)	4,3%	4,4%	4,7%	4,8%	4,7%	4,6%	5,4%
Zorg en welzijn	5,7%	5,7%	6,4%	6,8%	6,5%	6,3%	7,5%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	6,8%	6,8%	7,9%	8,6%	7,9%	7,5%	9%

Bron: CBS

## Ziekteverzuimpercentage in de regio

Midden-Brabant	Midden-Holland	Nijmegen	Noord- en Midden-Limburg	Noord-Holland-Noord	Noordoost-Brabant	Waardenland
8,5%	8,6%	8,6%	8,5%	7,3%	8,8%	10%

Bron: Zorg in zicht en CBS o.b.v. 2020

## Stel doel 1% minder verzuim 7 VGZ Zorgkantorregio's

1% minder verzuim in 2023. Besparing per jaar: € 22.733.622 = 498,8 fte = 733 medewerkers. N.B. diverse aannames in data.

	Midden-Brabant	Midden-Holland	Nijmegen	Noord- en Midden-Limburg	Noord-Holland-Noord	Noordoost-Brabant	Waardenland	Totaal
Medewerkers	7600	4300	10400	9400	10600	11000	9100	62400
Fte	5168	2924	7072	6392	7208	7480	6188	42432
Loonsom	€ 22.945.900	€ 12.982.600	€ 313.996.000	€ 283.805.000	€ 320.035.000	€ 332.112.000	€ 274.748.000	€ 1.560.624.500
Verzuim	8,5%	8,6%	8,6%	8,5%	7,3%	8,8%	10%	
Verzuimkosten	€ 24.621.905	€ 14.087.526	€ 34.071.971	€ 30.453.454	€ 29.706.928	€ 36.839.256	€ 34.454.592	€ 204.235.632
Besparing €	€ 2.768.836	€ 1.566.584	€ 3.788.927	€ 3.424.618	€ 3.861.798	€ 4.007.529	€ 3.315.330	€ 22.733.622
Besparing fte	60,8	34,4	83,2	75,2	84,4	88	72,8	498,8

Bron: Verzuimkosten.nl en Prognosemodel o.b.v. 2020

## Landelijk is het gemiddeld aandeel PNIL onder VV(T) 6,9%.

## Uitzendkrachten/PNIL ingezet in de regio

	Midden-Brabant	Midden-Holland	Nijmegen	Noord- en Midden-Limburg	Noord-Holland-Noord	Noordoost-Brabant	Waardenland
% uitzendkrachten/PNIL	5%	6%	8%	9%	5%	6%	8%

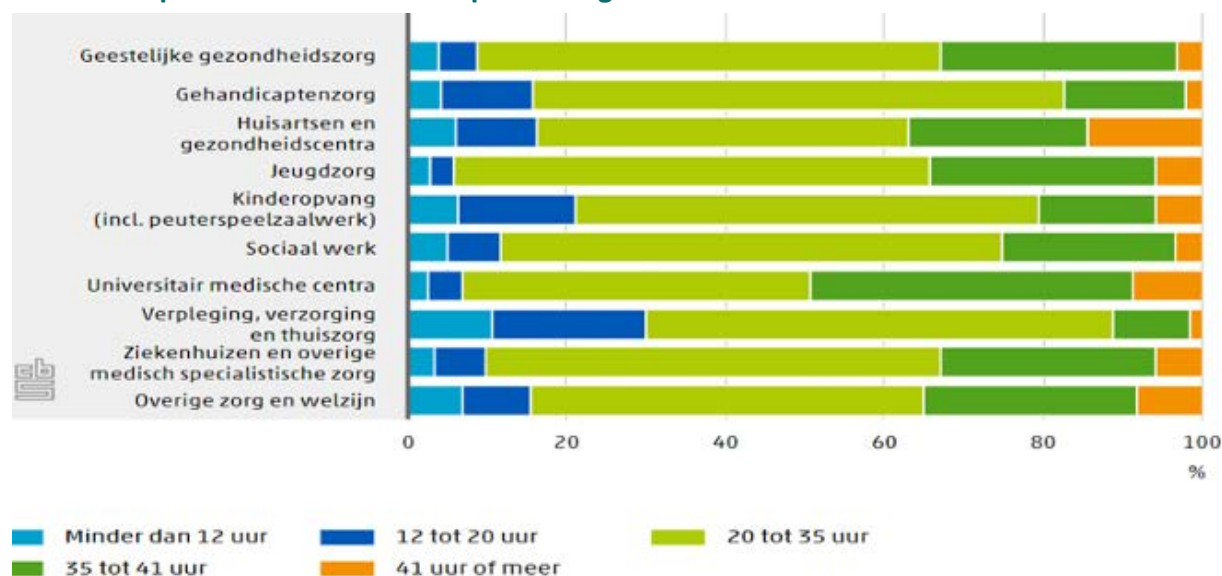
Bron: Zorg in zicht en CBS o.b.v. 2020

## 2. In de VV(T) zijn er relatief meer deeltijdwerkers. 30% van de professionals werkt minder dan 20 uur per week

### Percentage dat minder dan 35 uur per week werkt en minder dan 20 uur per week

	VV(T)	Nederlandse bevolking
% dat minder dan 20 uur per week werkt	30%	18%
% dat minder dan 35 uur per week werkt	89%	51%

### Arbeidsduur per week werkzame beroepsbevolking in 2019



Bron: CBS o.b.v. 2019

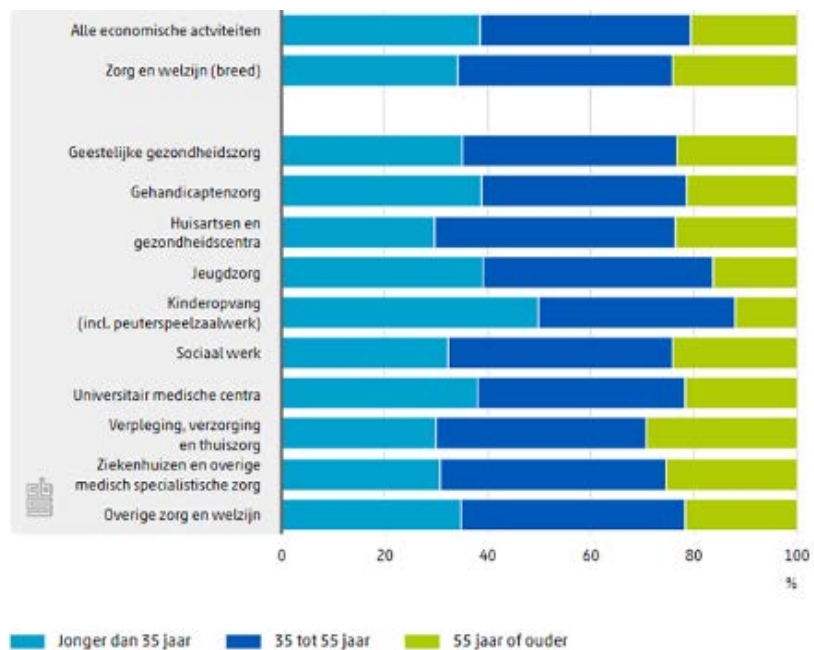
### Medewerkers met een tijdelijke arbeidsovereenkomst in de regio

	Midden-Brabant	Midden-Holland	Nijmegen	Noord- en Midden-Limburg	Noord-Holland-Noord	Noordoost-Brabant	Waardenland
% medewerkers met een tijdelijke arbeidsovereenkomst	24%	25%	25%	19%	27%	24%	27%

Bron: Zorg in zicht en CBS o.b.v. 2020

### 3. De vergrijzing onder de professionals in de VV(T) neemt toe. 29% heeft een leeftijd van 55+ en 30% is jonger dan 35 jaar

	VV(T)	Nederlandse bevolking
% jonger dan 35 jaar	30%	39%
% ouder dan 55 jaar	29%	20%



Bron: CBS o.b.v. 2020

## 5. Verdeling ingezette kwalificatieniveaumix 2018 en 2020 VV (kwaliteitsbudget obv zzp/vpt)

### Verdeling ingezette kwalificatieniveaumix % regio 2018

	Midden-Brabant	Midden-Holland	Nijmegen	Noord- en Midden-Limburg	Noord-Holland-Noord	Noordoost-Brabant	Waardenland
Niveau 1 zorg en welzijn	9%	21%	7%	7%	6%	9%	7%
Niveau 2 zorg en welzijn	12%	15%	16%	12%	15%	12%	18%
Niveau 3 zorg en welzijn	47%	37%	48%	53%	57%	52%	49%
Niveau 4 zorg en welzijn	13%	7%	7%	11%	7%	7%	5%
Niveau 5 zorg en welzijn	2%	0%	3%	1%	1%	0%	3%
Niveau 6 zorg en welzijn	0%	1%	0%	0%	1%	1%	0%
Behandelaren/(para-)medisch	4%	5%	5%	5%	5%	3%	6%
Overig zorgpersoneel	2%	4%	5%	3%	3%	2%	6%
Leerlingen	11%	9%	9%	9%	8%	10%	8%

Bron: Zorg in zicht en CBS o.b.v. 2020

### Verdeling ingezette kwalificatieniveaumix % regio 2020

	Midden-Brabant	Midden-Holland	Nijmegen	Noord- en Midden-Limburg	Noord-Holland-Noord	Noordoost-Brabant	Waardenland
Niveau 1 zorg en welzijn	12%	19%	14%	9%	14%	13%	6%
Niveau 2 zorg en welzijn	16%	13%	13%	15%	14%	12%	17%
Niveau 3 zorg en welzijn	38%	34%	43%	49%	45%	48%	41%
Niveau 4 zorg en welzijn	11%	8%	9%	10%	8%	6%	10%
Niveau 5 zorg en welzijn	2%	1%	3%	1%	1%	1%	1%
Niveau 6 zorg en welzijn	0%	1%	0%	0%	1%	1%	0%
Behandelaren/(para-)medisch	4%	5%	5%	5%	4%	8%	3%
Overig zorgpersoneel	9%	7%	4%	3%	2%	2%	11%
Leerlingen	8%	11%	9%	7%	11%	10%	10%

Sinds de komst van de kwaliteitsmiddelen zien we een verschuiving in de functiemix. Er zijn meer niveau 1 zorgprofessionals

Bron: Zorg in zicht en CBS o.b.v. 2020