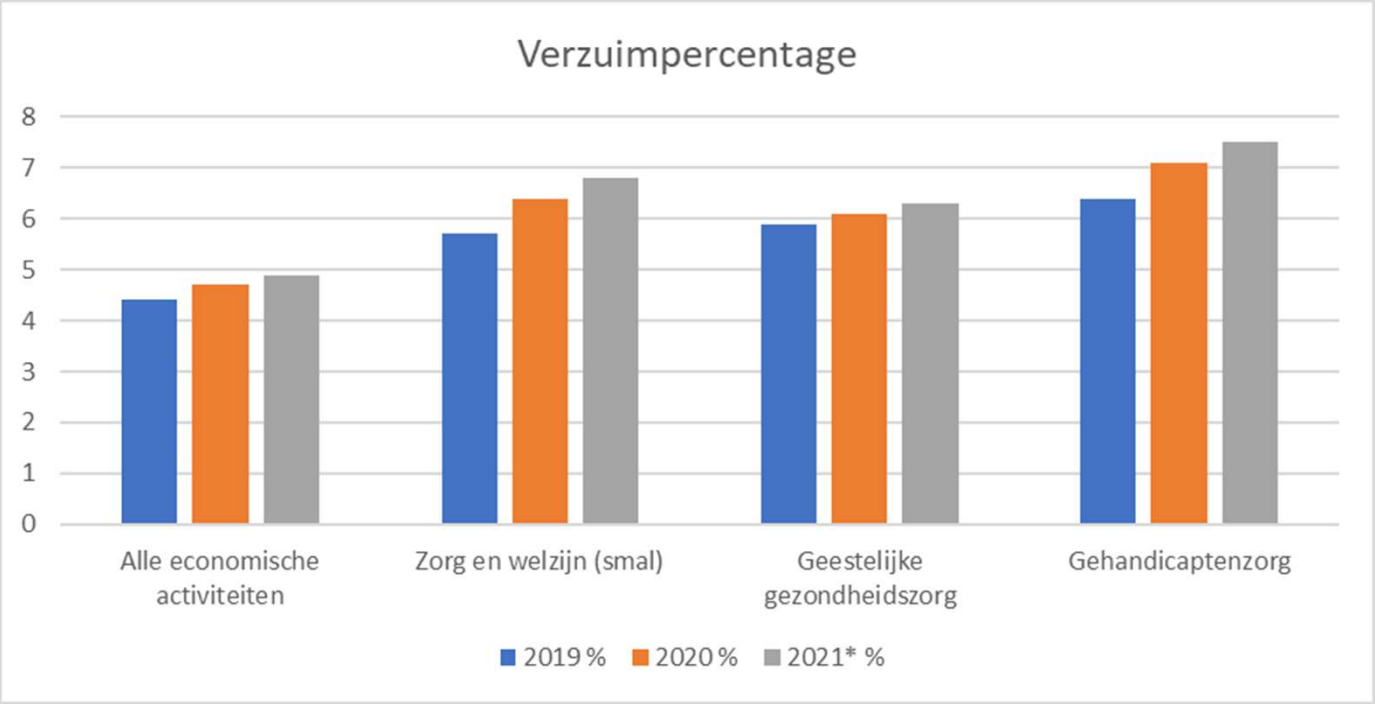
Arbeidsmarkt uitdagingen GGZ & GZ
Landelijk & regionaal

1 juni 2022,
Bronnen: AZW, CBS en prognosemodel zorg en welzijn
https://azwstatline.cbs.nl/#/AZW/nl, https://www.prognosemodelzw.nl

Inzichten landelijk GZ & GGZ

Verzuim in de GZ & GGZ zorg

Jaarcijfers GZ & GGZ t/m 2021

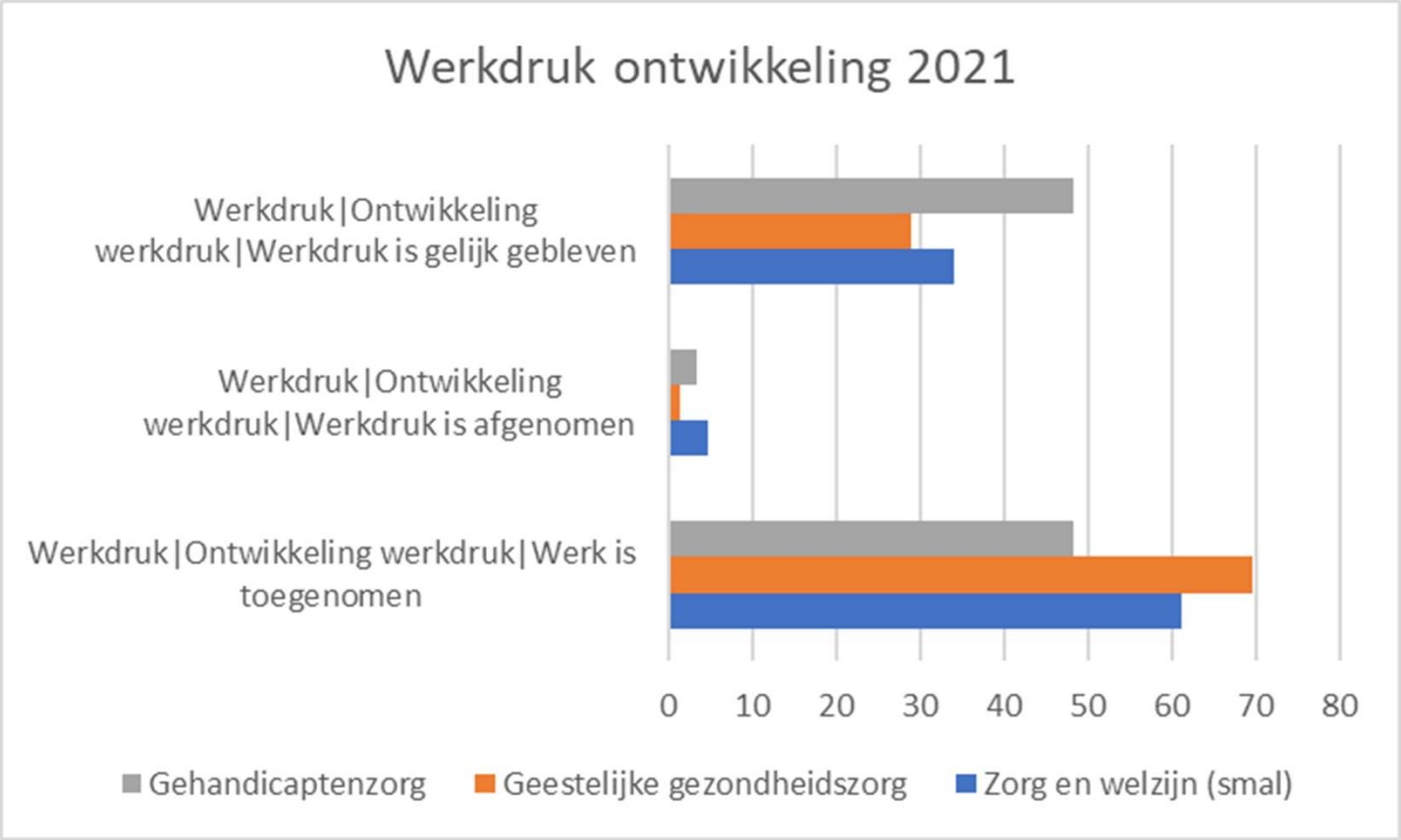


Enkele opvallende punten:

- Verzuim GZ 53% hoger dan gem. NL's verzuim, 10% dan gemiddeld Zorg en welzijn
- Verzuim GGZ 29% hoger dan gem. NL's verzuim, 7% lager dan gemiddeld Zorg en welzijn
- Verzuim stijgt al jaren, ook voor Corona.

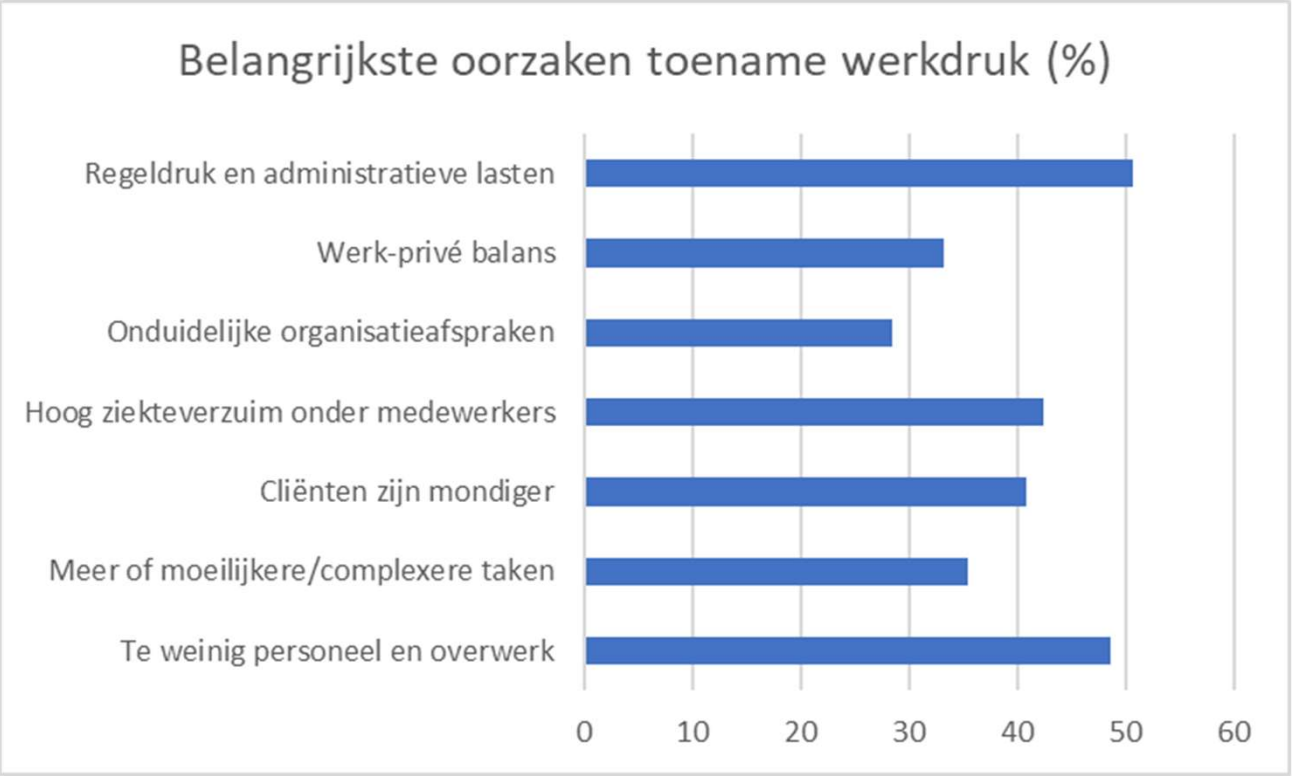
Werkdruk ontwikkeling 2021 GZ & GGZ

Cijfers GZ & GGZ 2021



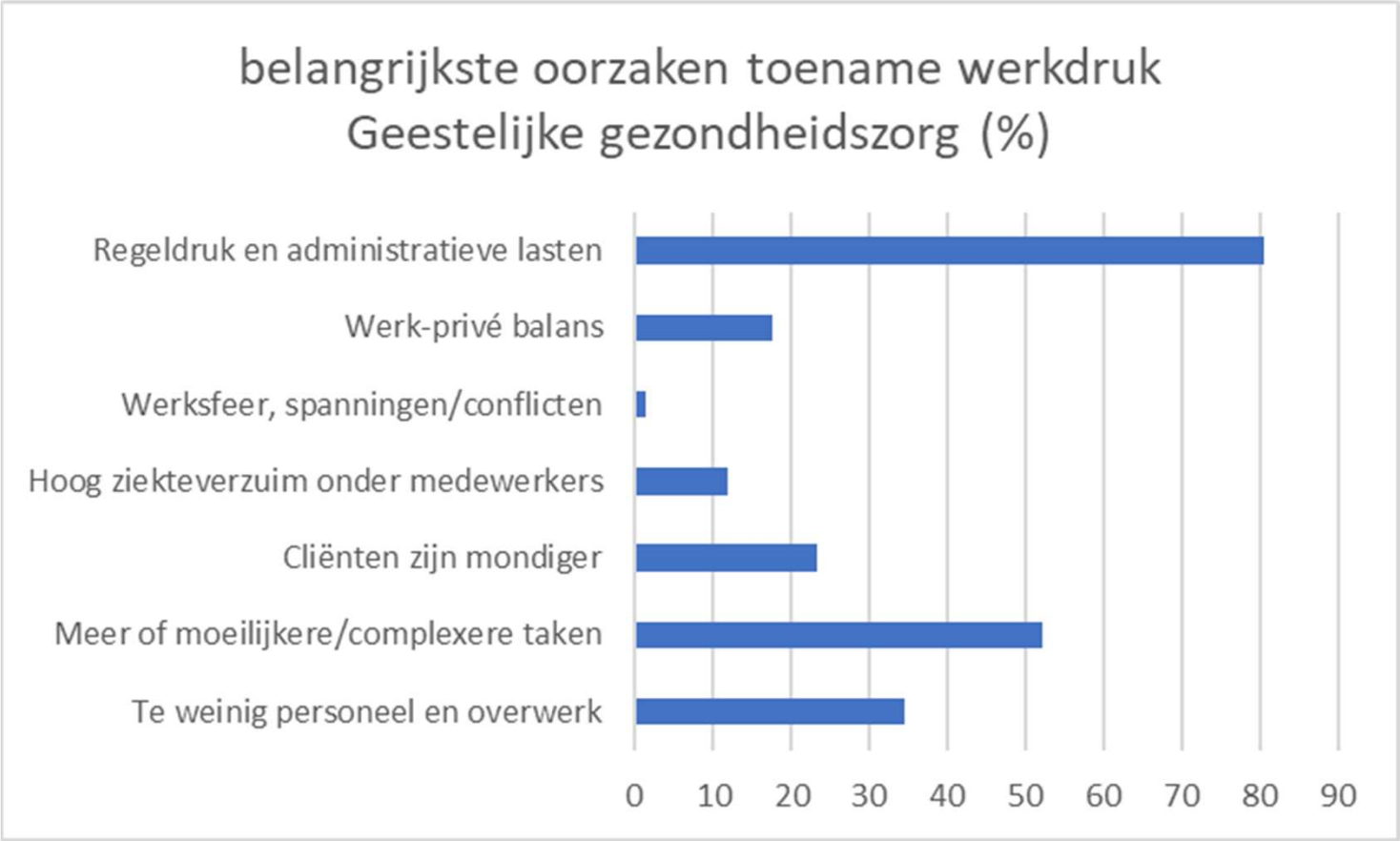
Belangrijkste redenen werkdruk 2021 GZ

7 belangrijkste redenen van toename werkdruk in de GZ: Cijfers 2021



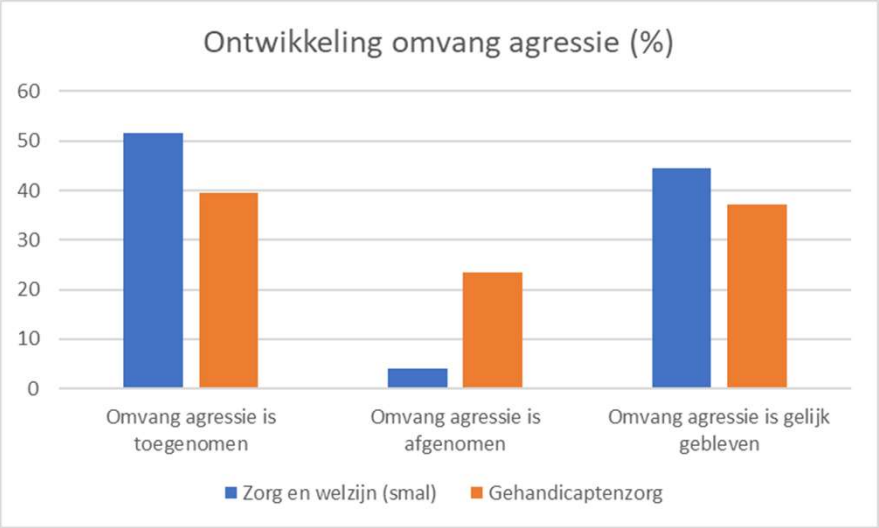
Belangrijkste redenen werkdruk 2021 GGZ

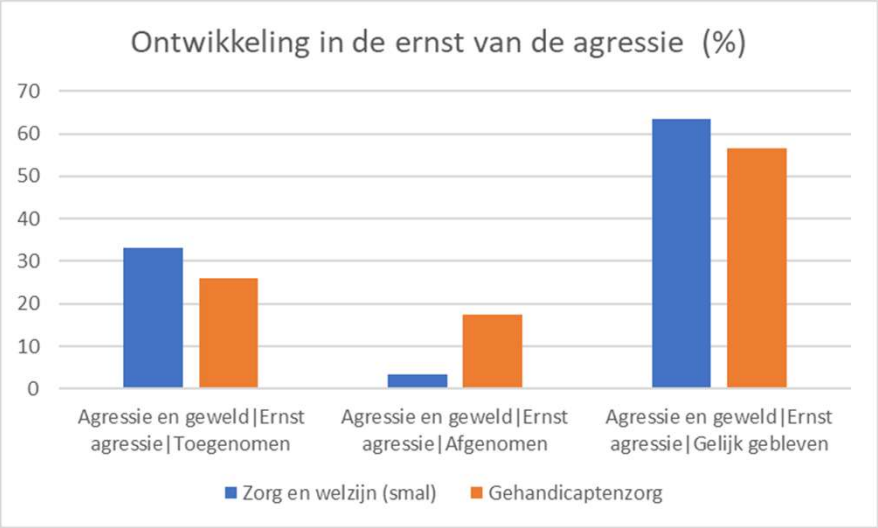
7 belangrijkste redenen van toename werkdruk in de GGZ: Cijfers 2021



45% heeft te maken gehad met agressie, GZ

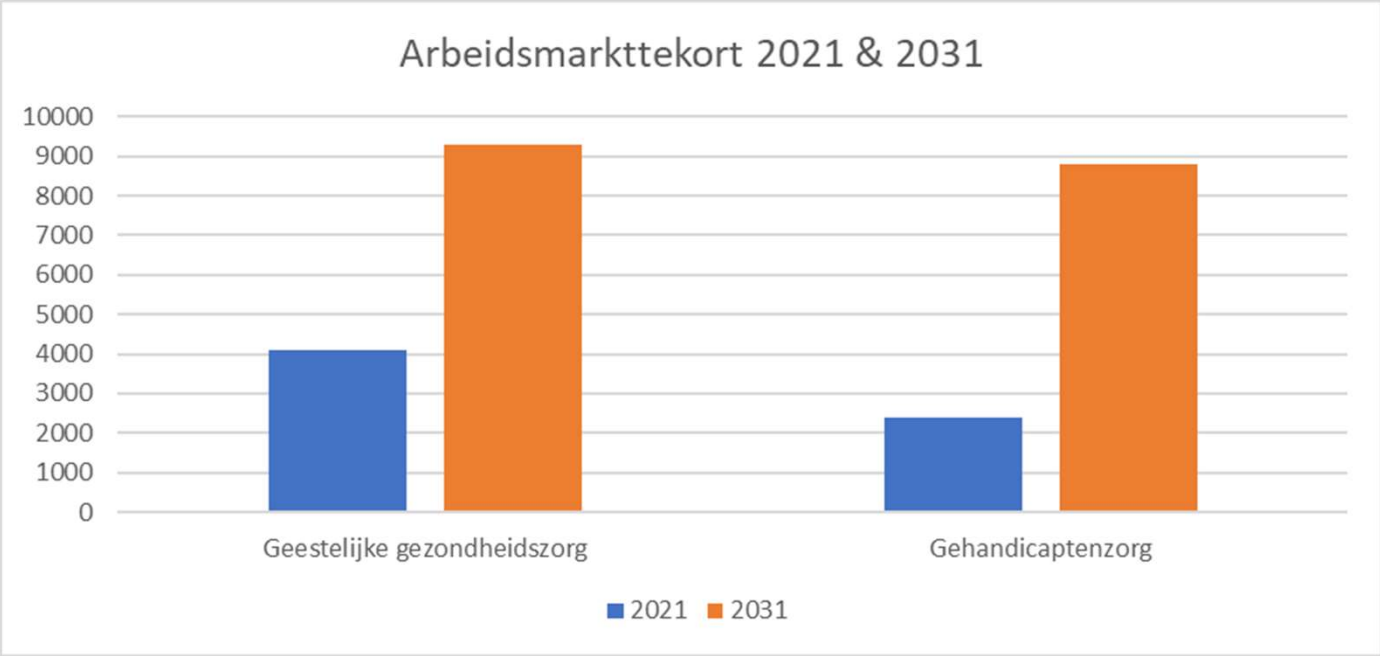
Ontwikkeling in de omvang en ernst van de agressie in de GZ: Cijfers 2021





Arbeidsmarkttekort 2021 & prognose 2031

Cijfers GZ & GGZ t/m 2021

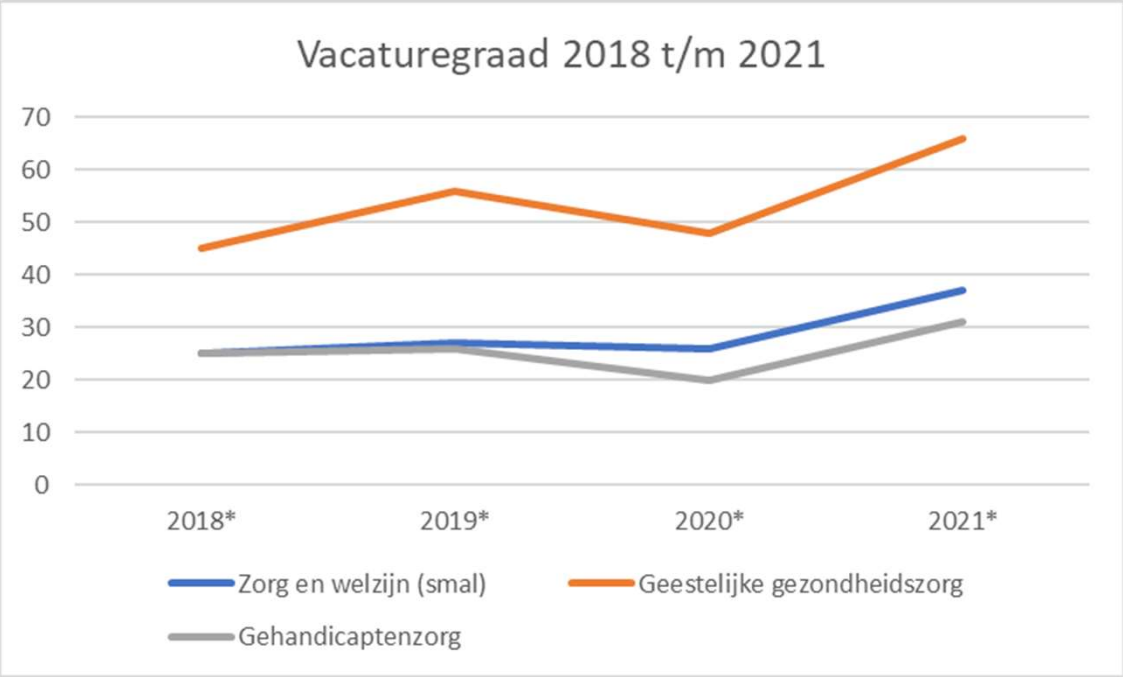


Enkele opvallende punten:

- Tekort stijgt de komende 10 jaren fors in de GZ en de GGZ

Vacaturegraad 2018 t/m 2021 GZ & GGZ

Cijfers GZ & GGZ t/m 2021

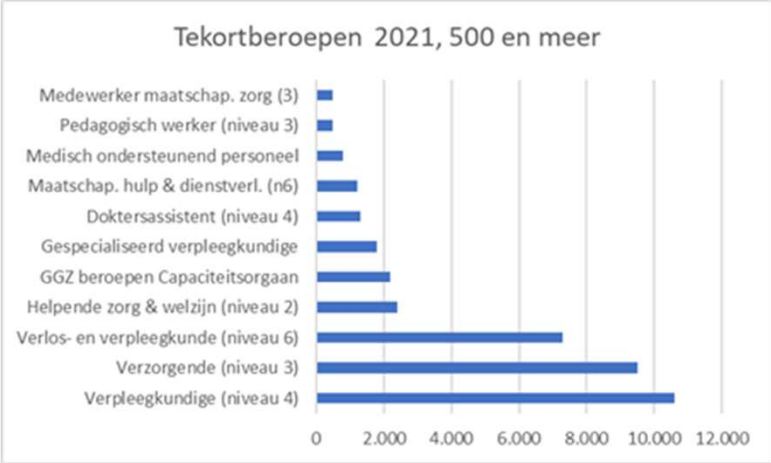


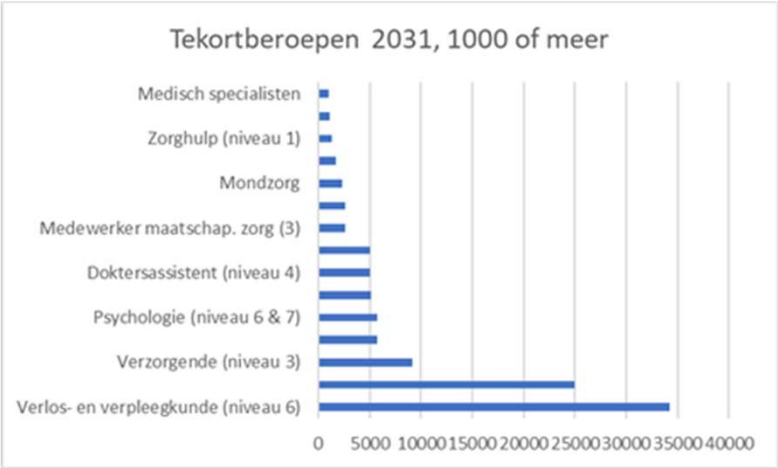
Enkele opvallende punten:

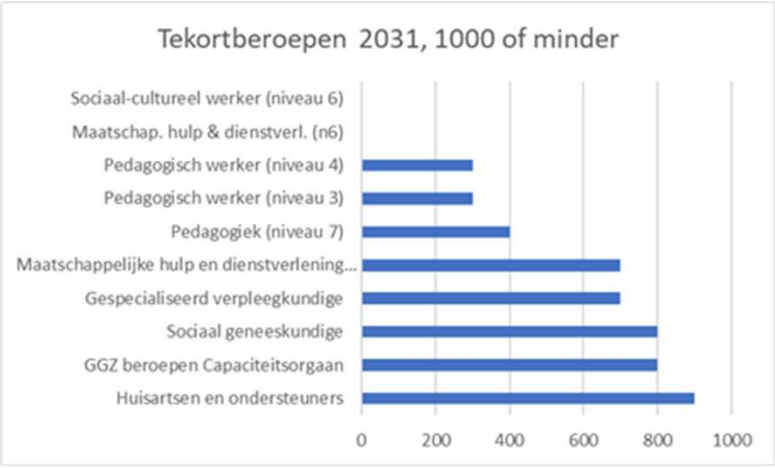
- Vacaturegraad = Aantal openstaande vacatutres per 1000 banen van werknemers
- Vacaturegraad stijgt
- Vacaturegraad in de GGZ hoog

Tekortberoepen 2021 & prognose 2031

Cijfers GZ & GGZ t/m 2021







Belangrijk en urgent GZ: begeleiders voor cliënten met een complexe zorgvraag & AVG artsen

Bij cliëntgroepen met een complexe zorgvraag zoals EVB+ en LVB+ is het personeelstekort het meest nijpend, het verloop onder het personeel het grootst en de werkdruk en het verzuim het hoogst. Het werken voor deze cliënten is intensief voor medewerkers. De intensiviteit wordt versterkt i.g.v. instabiele teams door een hoog verloop en verzuim.

Er lijkt sprake van een vicieuze cirkel die lastig te doorbreken is. Zorgaanbieders maken zich zorgen over de kwaliteit en toegankelijkheid van de zorg voor deze cliënten. Cliënten die juist veel toewijding, expertise en veel begeleiding nodig hebben.

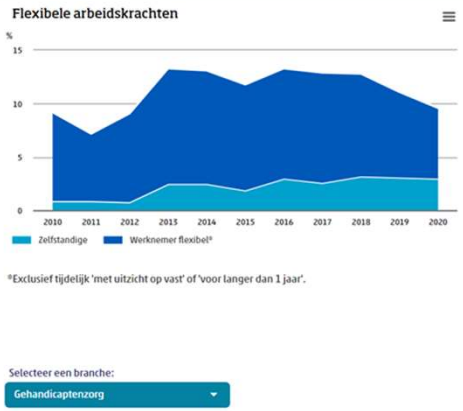
Wat is nodig om het werk naast waardevol, aantrekkelijk en leuk te maken? Van alle betrokkenen is toewijding, wijsheid, kennis en expertise nodig. Nu en ook voor de toekomst.

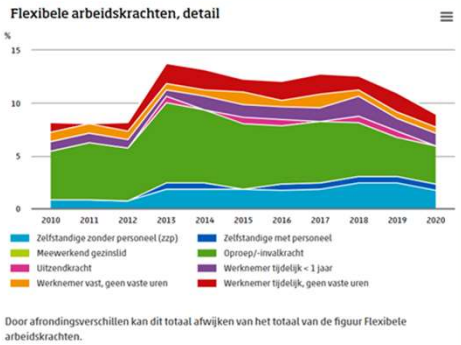
AVG artsen

Er is een tekort aan AVG artsen en de vraag neemt de komende jaren toe, want verstandelijk beperkten worden ouder en de maatschappij ingewikkelder.

Flexibele arbeidskrachten 21 & prognose 2031

Cijfers GZ & GGZ t/m 2021

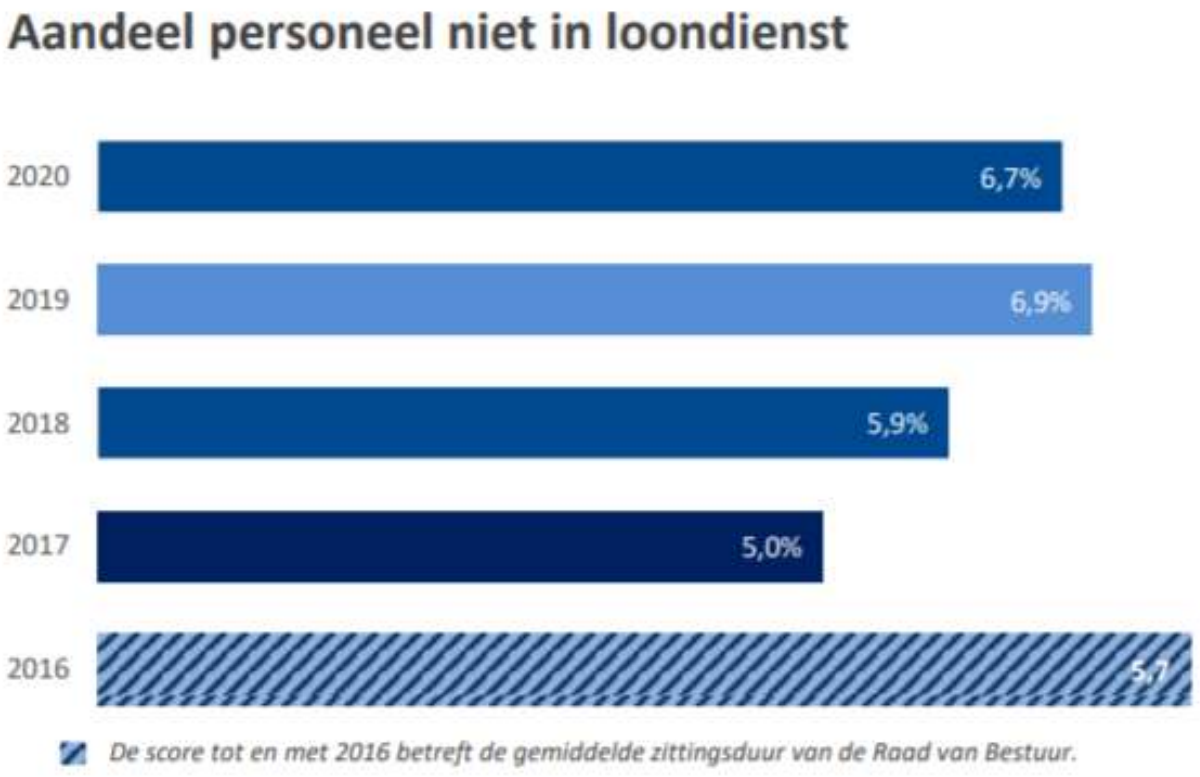




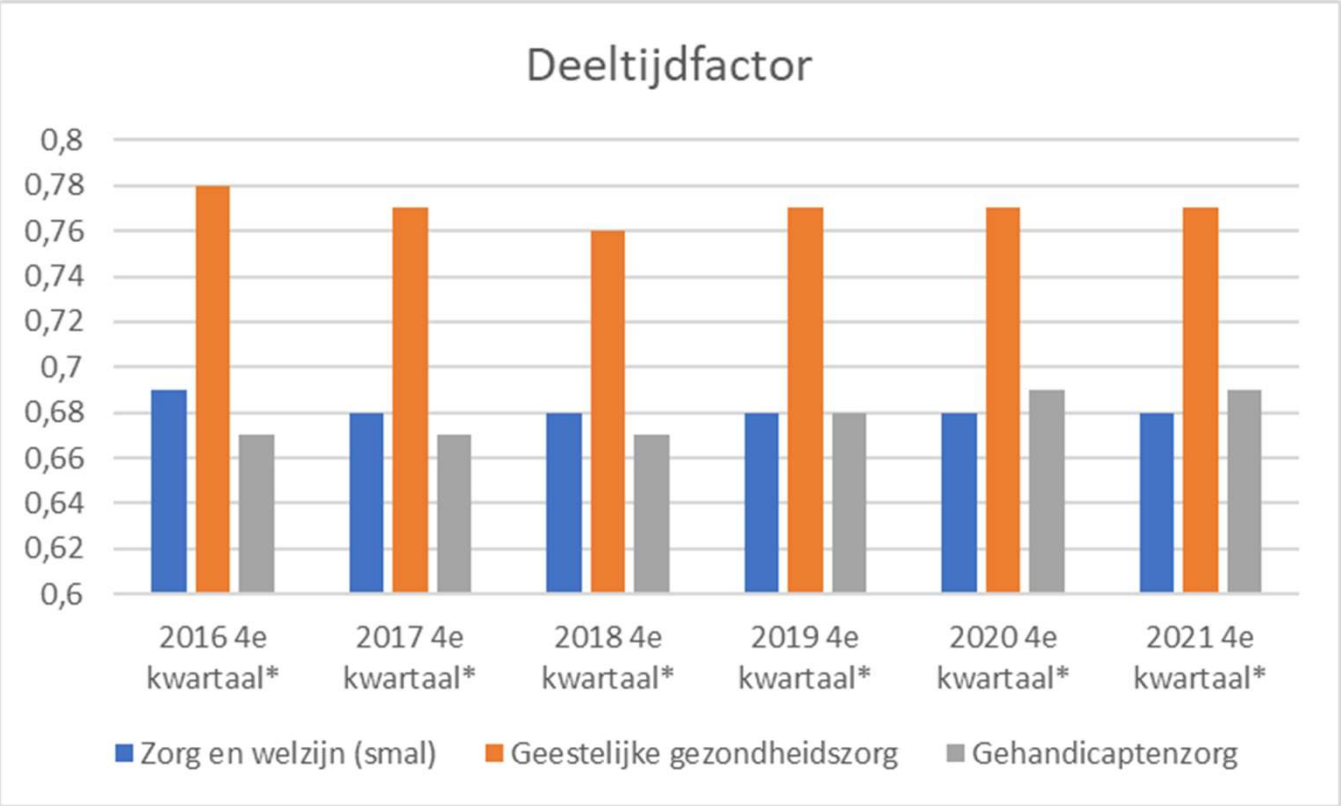
Enkele opvallende punten:

- Het aandeel ZZP van het totale flexibele personeel is in de GGZ groot
- Het aandeel ZZP van het totale flexibele personeel is in de GZ kleiner, maar wel groeiend

PNIL inzet landelijk



Deeltijd factor GZ en GGZ



Enkele opvallende punten:

- Deeltijdfactor in de GZ stijgt

Waardevol, aantrekkelijk & leuk werk

Goed zijn voor de medewerkers = goed voor de cliënten, de organisatie en de zorg in NL

Om voldoende medewerkers te houden die voldoende zijn toegerust zijn en tevreden zijn met het belangrijke werk dat ze doen, is het belangrijk dat het werk naast waardevol ook aantrekkelijk is. Naast de basis op orde (zoals een veilige werkplek, gezonde werkdruk, fijne leiderschapsstijl, open communicatie e.d.) zijn de onderstaande punten voor medewerkers belangrijk.

1. Betekenisvol werk – je talent kunnen ontwikkelen en jezelf mogen zijn
2. Autonomie - vertrouwen krijgen, impactvol kunnen zijn en mogen meebeslissen
3. Erkenning - gezien worden om wie je bent, wat je kunt en doet
4. Samenwerking – steun en samen ervoor gaan
5. Herstelmomenten - kunnen opladen, balans werk prive
6. Trots voelen voor de organisatie – maatschappelijk betekenisvol, integer respectvol

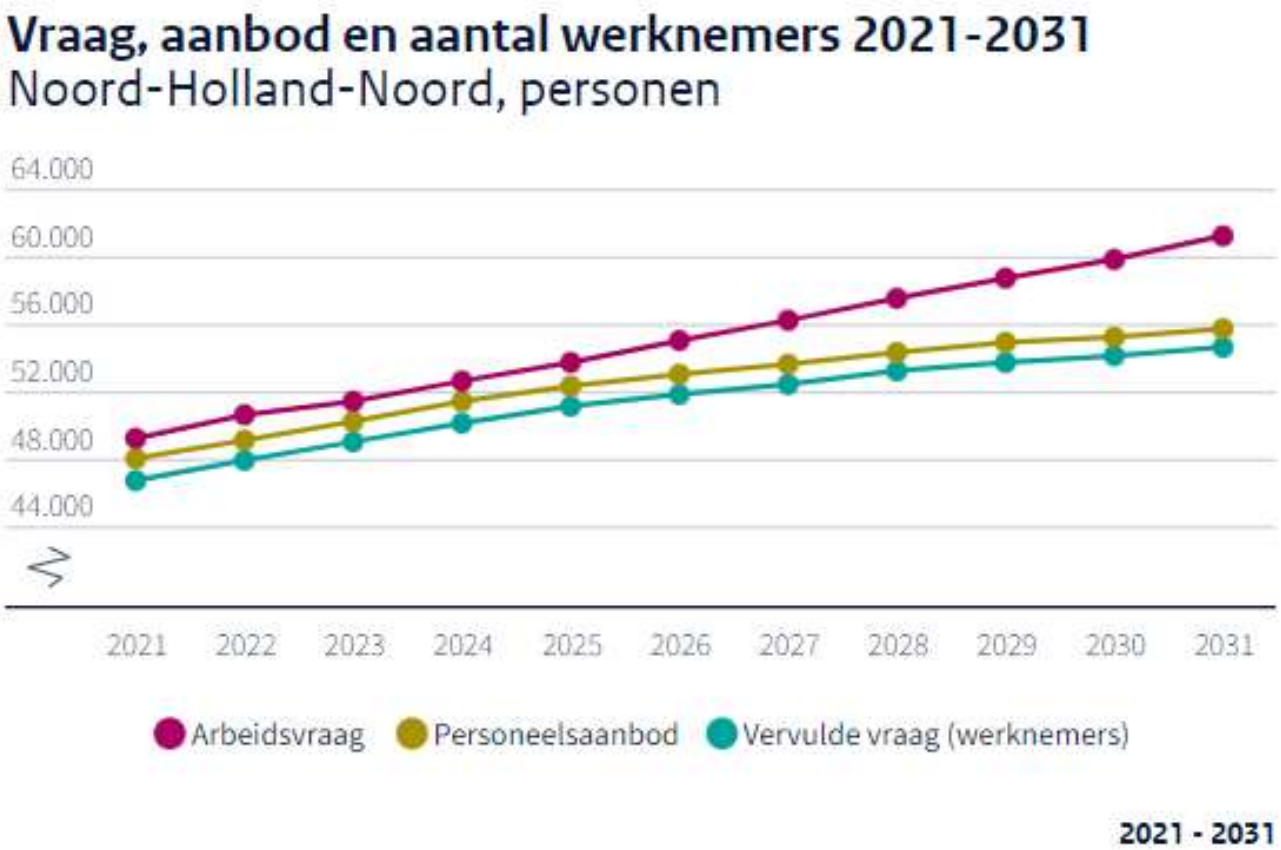
Waardevol, aantrekkelijk en leuk werk leidt tot betere kwaliteit van zorg, positievere clientwaardering, meer behoud van medewerkers en een lager verzuim. Medewerkers die het werk aantrekkelijk leuk ervaren delen hun positieve beleving met hun netwerk. Dit bevordert de instroom in de zorg.

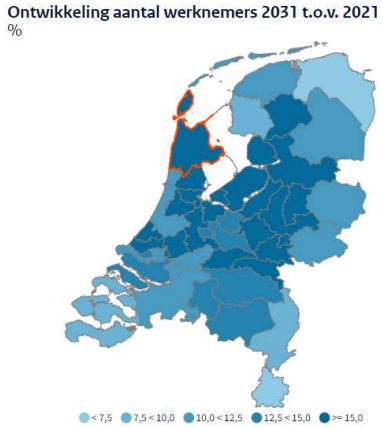
Met waardevol, aantrekkelijk en leuk werk behouden we werknemers voor het belangrijke werk wat ze doen!

Regio informatie GZ

Noord Holland Noord

Vraag & aanbod Noord Holland Noord, GZ



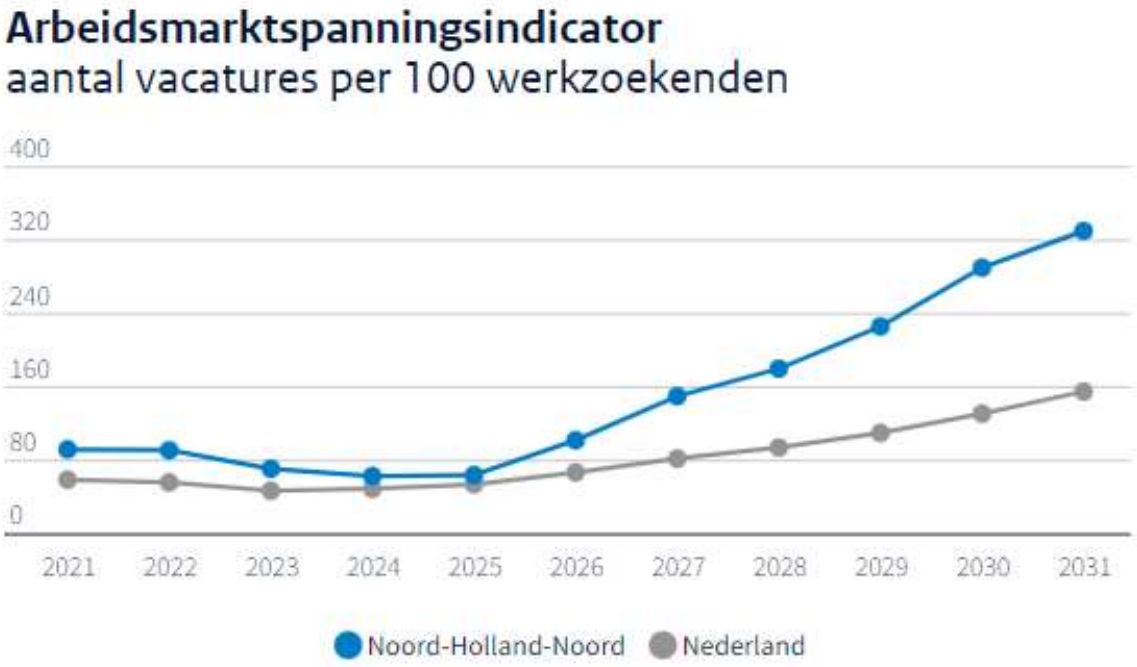


Vervulde vraag: Verwachte aantal werknemers daadwerkelijk in loondienst

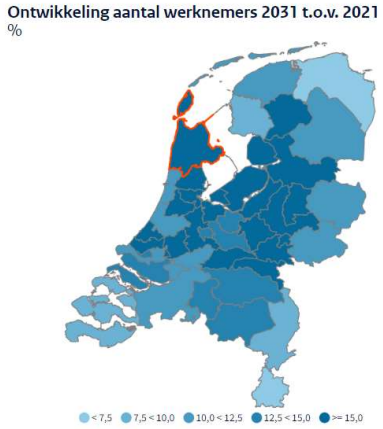
Arbeidsvraag: verwachte aantal benodigde werknemers

Arbeidsaanbod: verwachte aantal in loondienst & werkzoekend

Noord Holland Noord, GZ



2021 - 2031

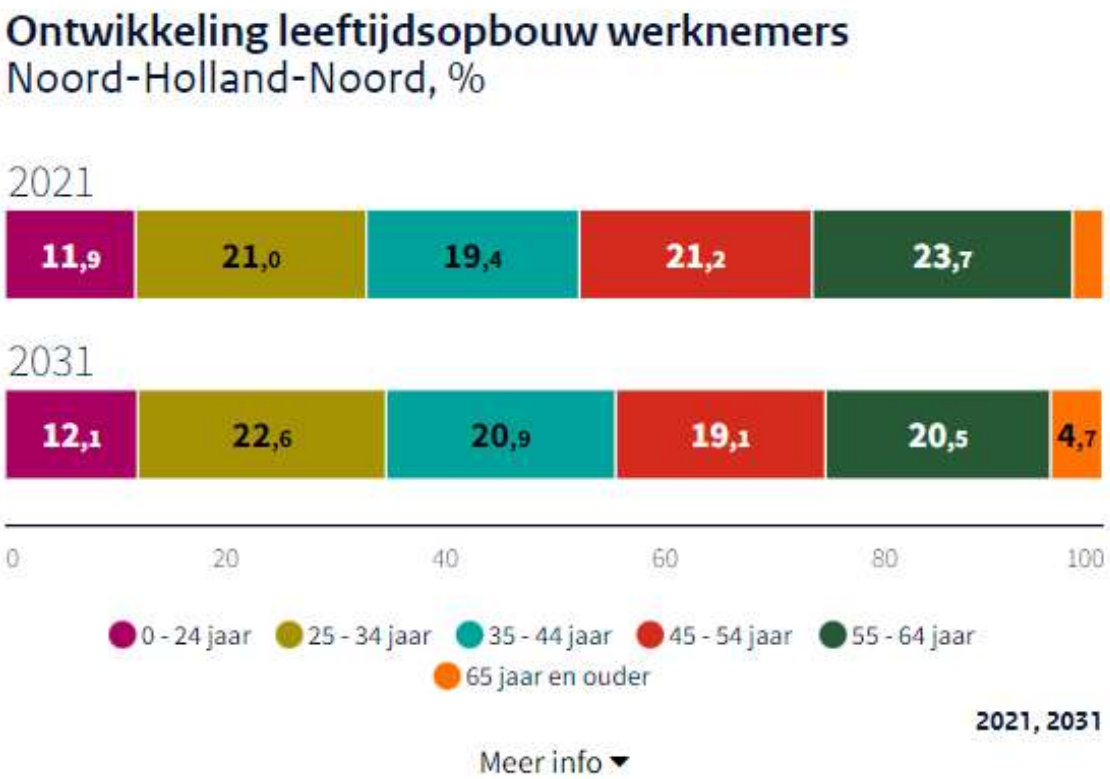


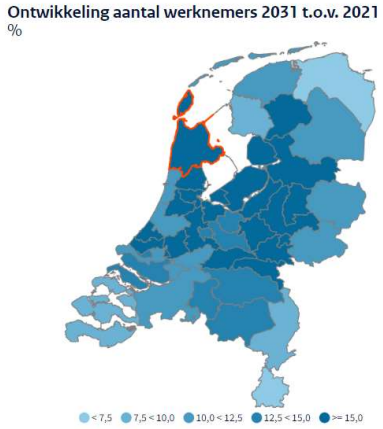
Arbeidsmarktspanningsindicator

De arbeidsmarktspanningsindicator wordt berekend als het verwachte aantal vacatures per 100 werkzoekenden. Hoe hoger de waarde, hoe hoger de arbeidsmarktspanning. Bij een waarde tot 10 geldt de kwalificatie "(zeer) ruim", bij 10 tot 30 "gemiddeld", bij 30 tot 100 "krap" en bij 100 of meer "zeer krap".

Een arbeidsmarkttekort ontstaat wanneer de arbeidsvraag niet geheel kan worden ingevuld rekening houdend met een frictievacaturegraad. Een arbeidsmarkttekort van 0 betekent dat het verwachte aantal vacatures niet hoger is dan de frictievacaturegraad.

Vergrijzing & ontgroening NHN, GZ

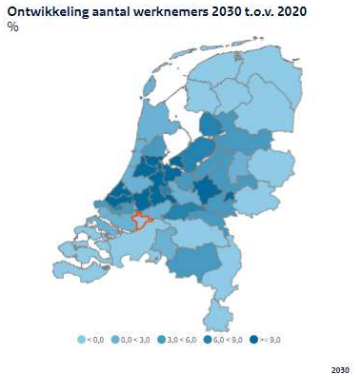


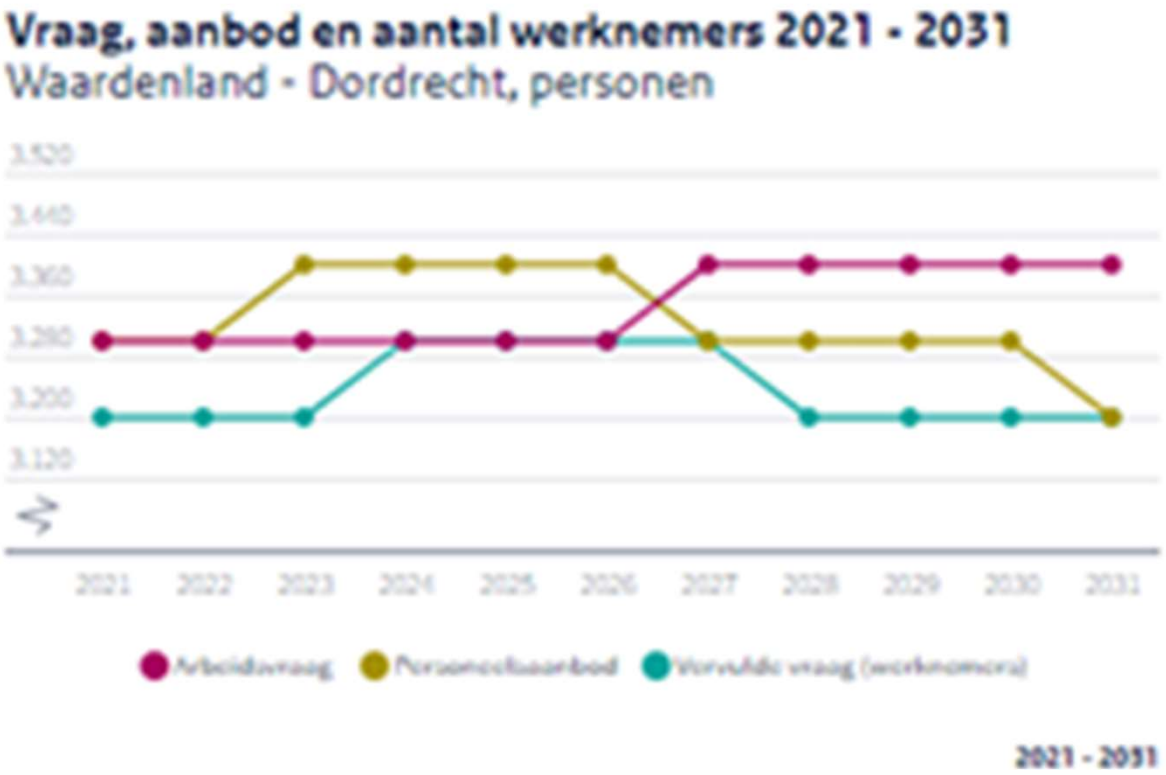


Regio informatie GZ

Waardenland Dordrecht

Vraag & aanbod Waardenland Dordrecht



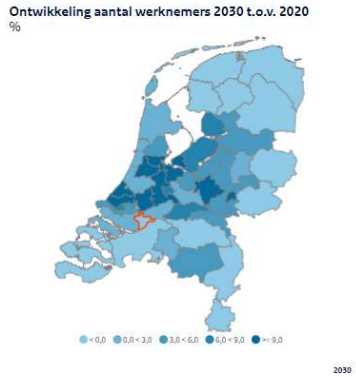


Vervulde vraag: Verwachte aantal werknemers daadwerkelijk in loondienst

Arbeidsvraag: verwachte aantal benodigde werknemers

Arbeidsaanbod: verwachte aantal in loondienst & werkzoekend

Waardenland Dordrecht, GZ

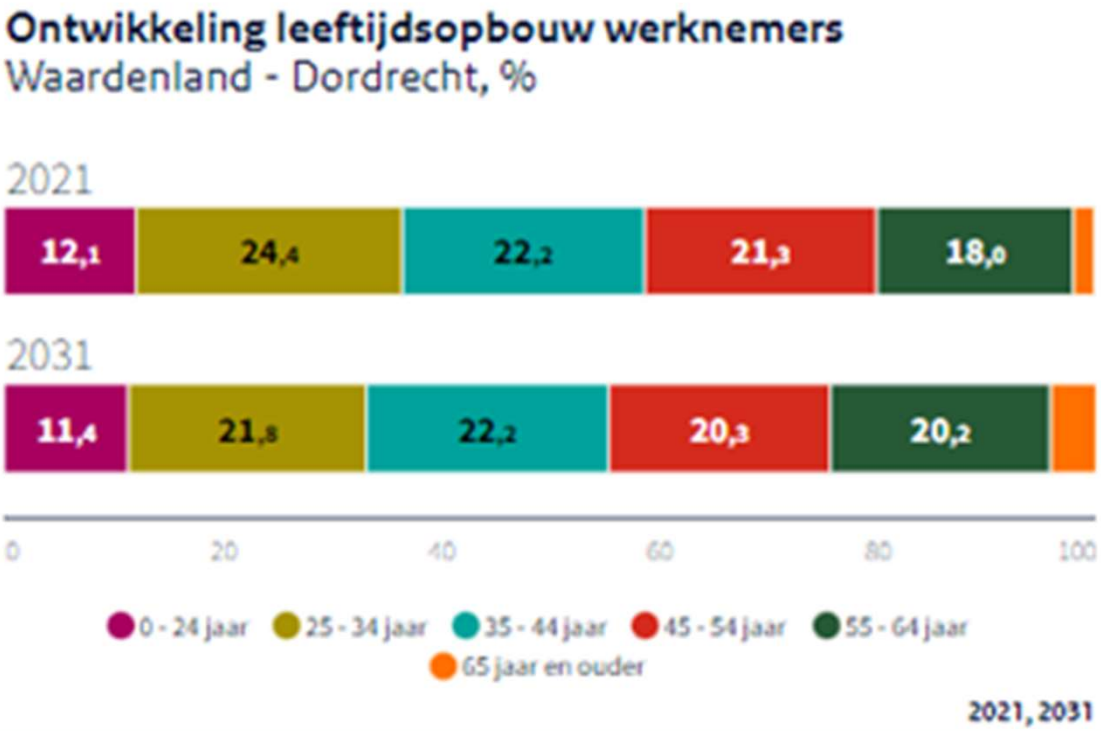


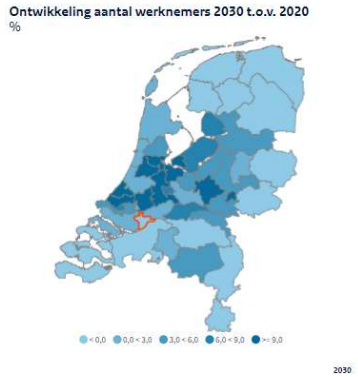
Arbeidsmarktspanningsindicator

De arbeidsmarktspanningsindicator wordt berekend als het verwachte aantal vacatures per 100 werkzoekenden. Hoe hoger de waarde, hoe hoger de arbeidsmarktspanning. Bij een waarde tot 10 geldt de kwalificatie "(zeer) ruim", bij 10 tot 30 "gemiddeld", bij 30 tot 100 "krap" en bij 100 of meer "zeer krap".

Een arbeidsmarkttekort ontstaat wanneer de arbeidsvraag niet geheel kan worden ingevuld rekening houdend met een frictievacaturegraad. Een arbeidsmarkttekort van 0 betekent dat het verwachte aantal vacatures niet hoger is dan de frictievacaturegraad.

Vergrijzing & ontgroening Waardenland Dordrecht, GZ

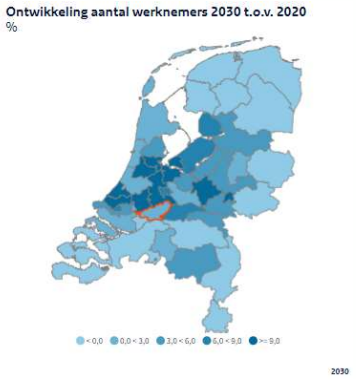


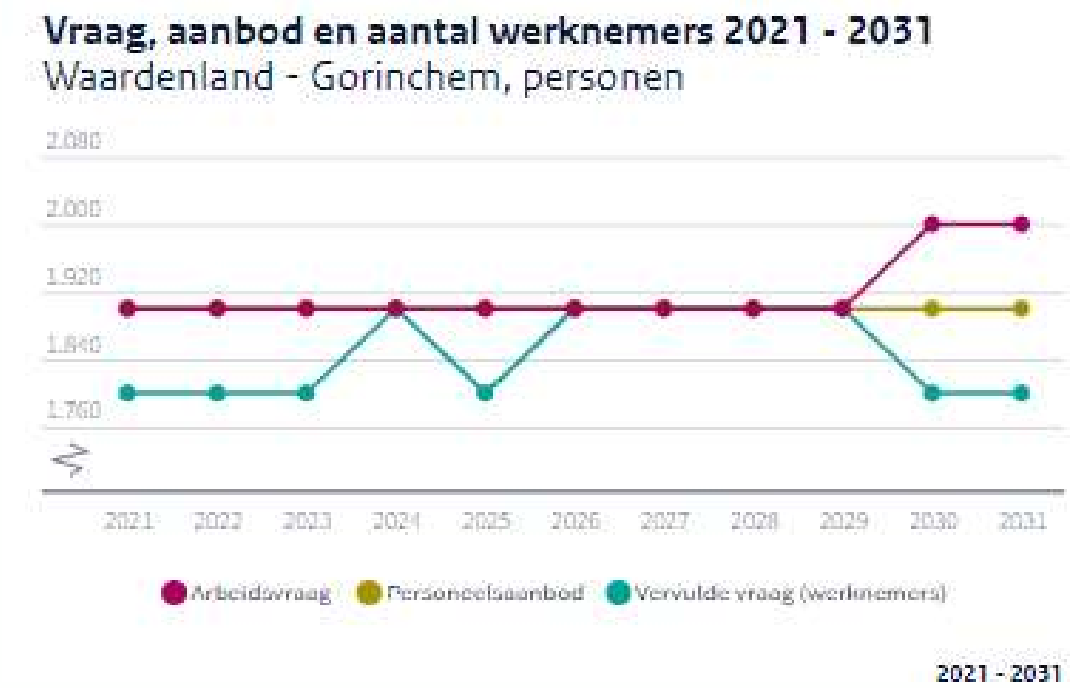


Regio informatie GZ

Waardenland Gorinchem

Vraag & aanbod Waardenland Gorinchem



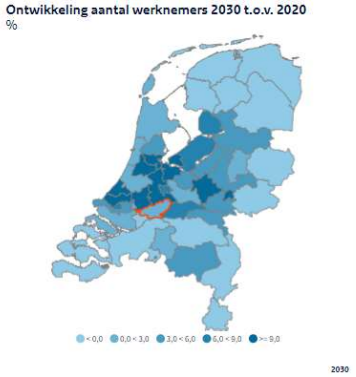


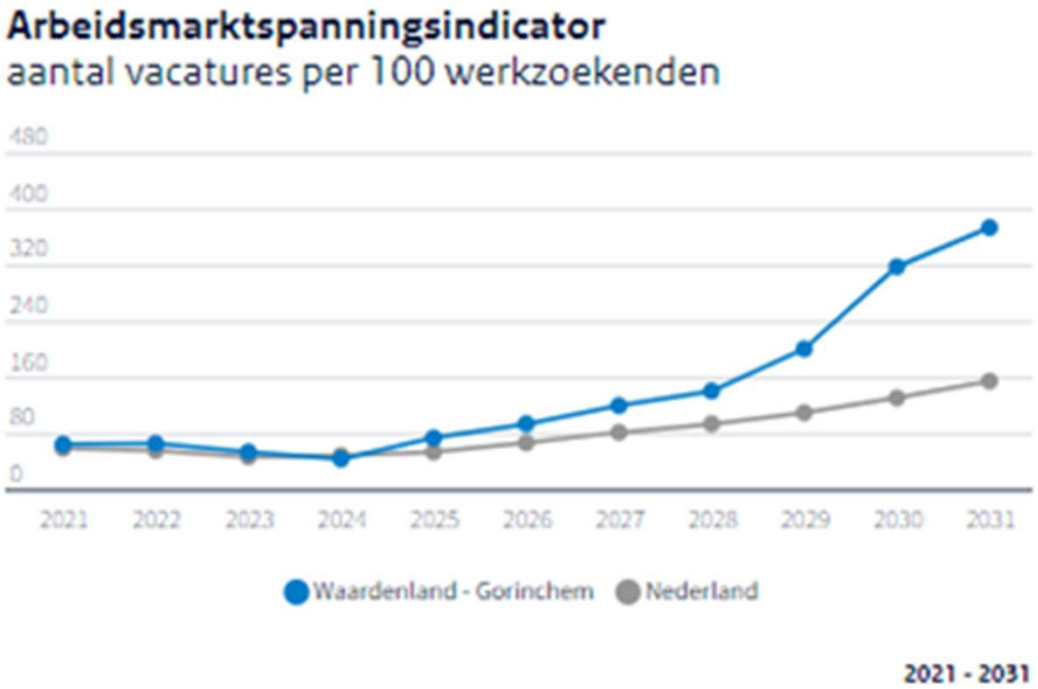
Vervulde vraag: Verwachte aantal werknemers daadwerkelijk in loondienst

Arbeidsvraag: verwachte aantal benodigde werknemers

Arbeidsaanbod: verwachte aantal in loondienst & werkzoekend

Waardenland Gorinchem, GZ



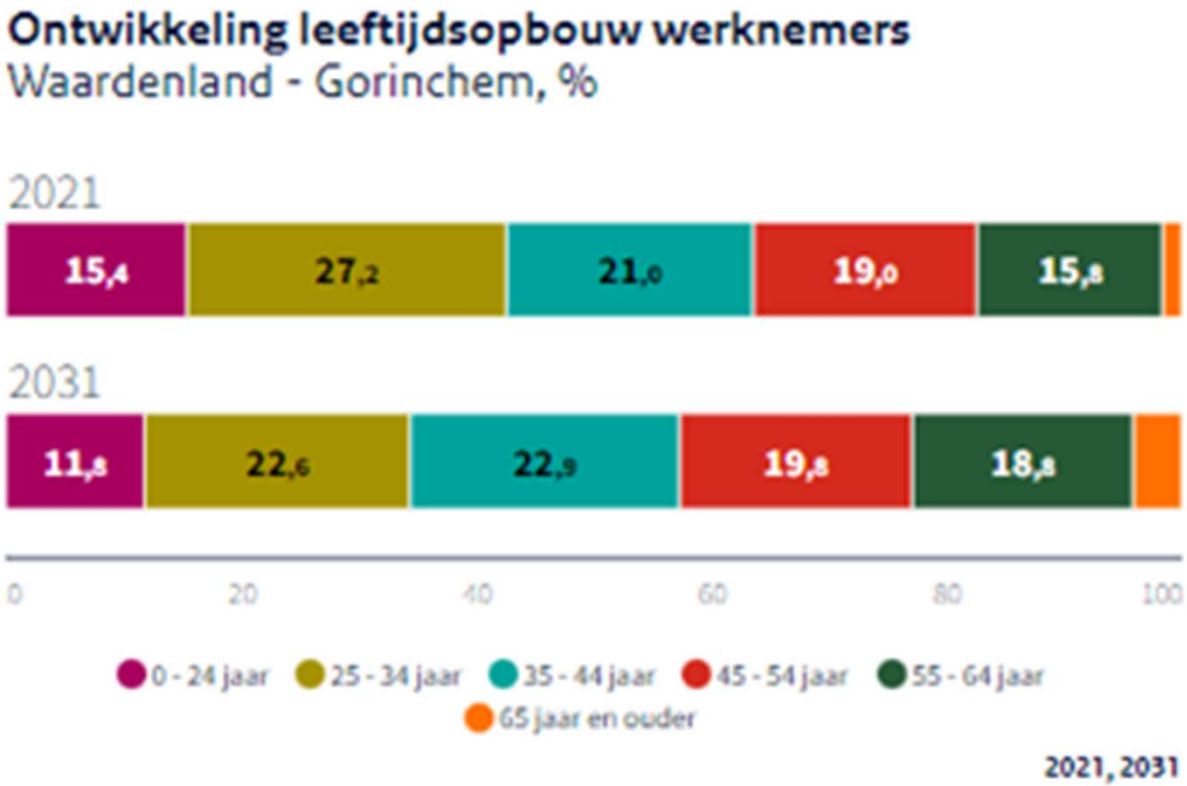


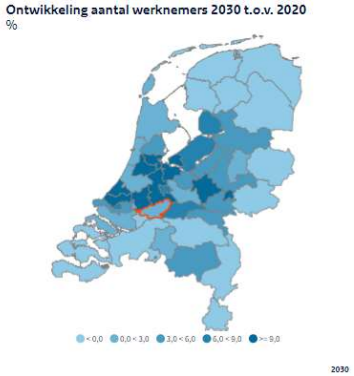
Arbeidsmarktspanningsindicator

De arbeidsmarktspanningsindicator wordt berekend als het verwachte aantal vacatures per 100 werkzoekenden. Hoe hoger de waarde, hoe hoger de arbeidsmarktspanning. Bij een waarde tot 10 geldt de kwalificatie "(zeer) ruim", bij 10 tot 30 "gemiddeld", bij 30 tot 100 "krap" en bij 100 of meer "zeer krap".

Een arbeidsmarkttekort ontstaat wanneer de arbeidsvraag niet geheel kan worden ingevuld rekening houdend met een frictievacaturegraad. Een arbeidsmarkttekort van 0 betekent dat het verwachte aantal vacatures niet hoger is dan de frictievacaturegraad.

Vergrijzing & ontgroening Waardenland Gorinchem, GZ

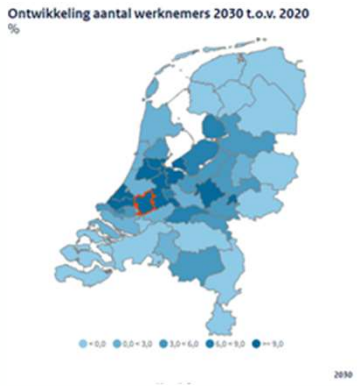


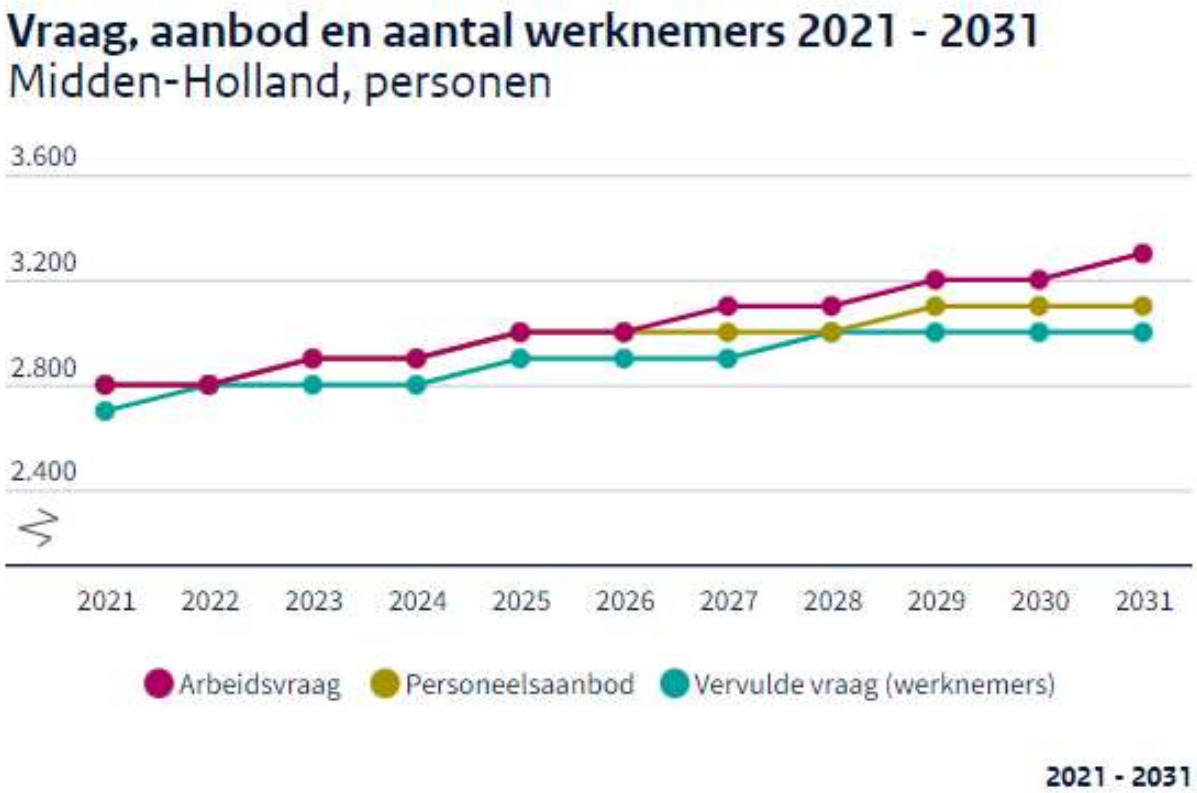


Regio informatie GZ

Midden Holland

Vraag & aanbod Midden Holland



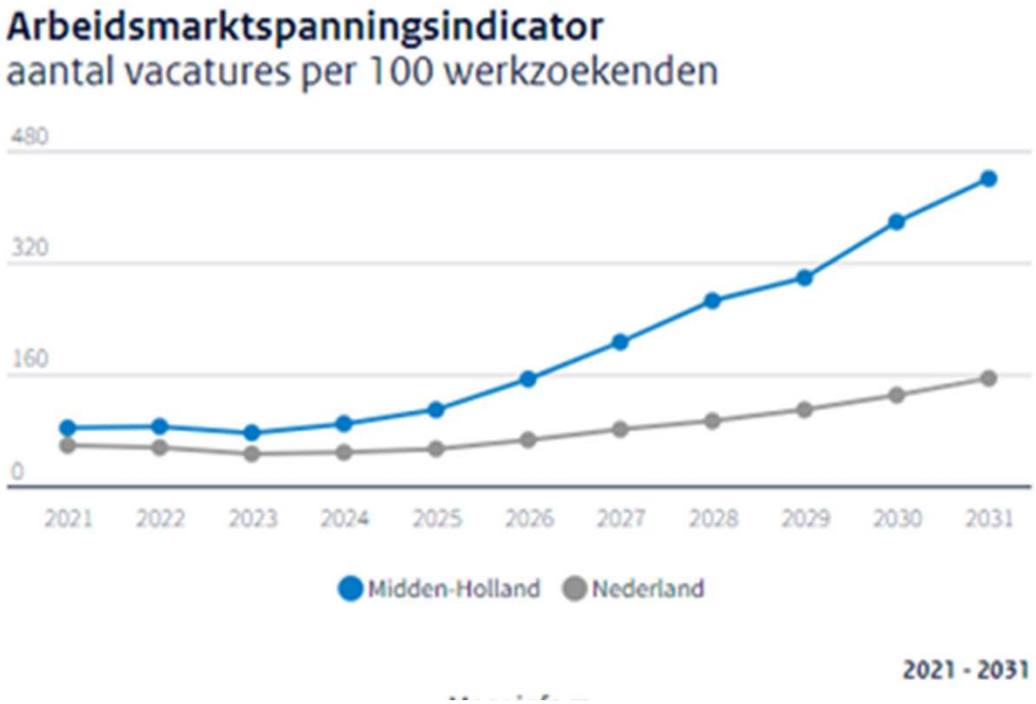


Vervulde vraag: Verwachte aantal werknemers daadwerkelijk in loondienst

Arbeidsvraag: verwachte aantal benodigde werknemers

Arbeidsaanbod: verwachte aantal in loondienst & werkzoekend

Midden Holland, GZ

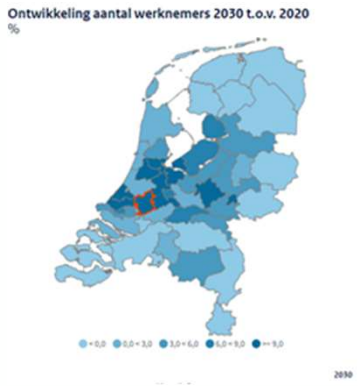


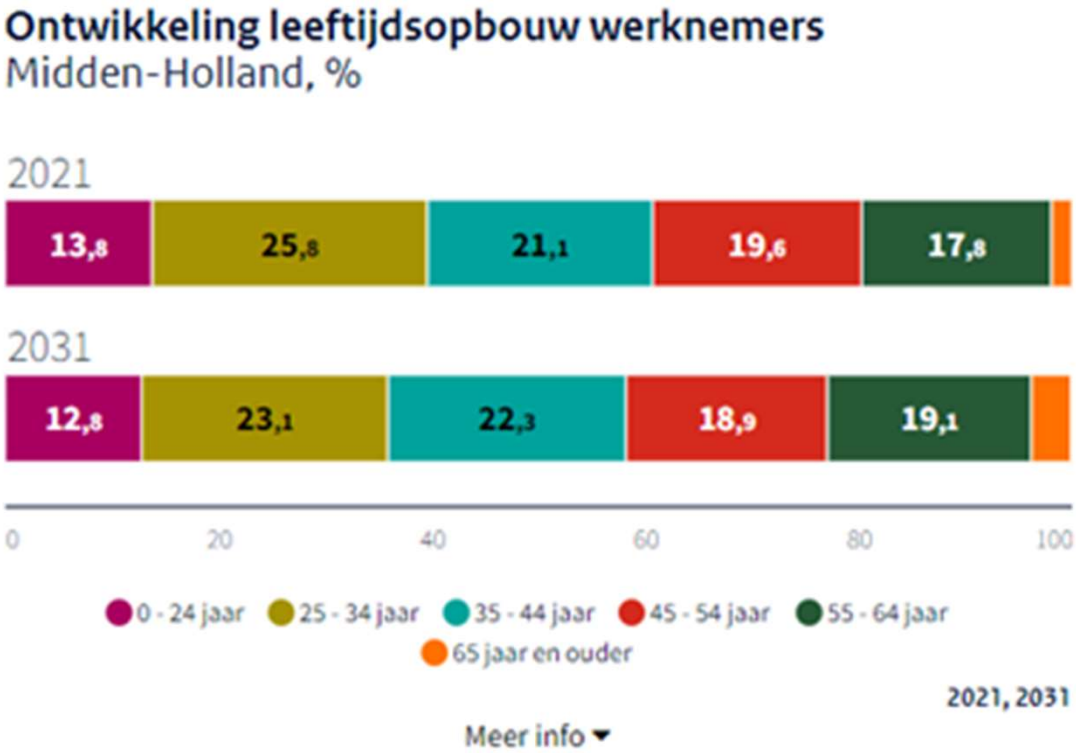
Arbeidsmarktspanningsindicator

De arbeidsmarktspanningsindicator wordt berekend als het verwachte aantal vacatures per 100 werkzoekenden. Hoe hoger de waarde, hoe hoger de arbeidsmarktspanning. Bij een waarde tot 10 geldt de kwalificatie "(zeer) ruim", bij 10 tot 30 "gemiddeld", bij 30 tot 100 "krap" en bij 100 of meer "zeer krap".

Een arbeidsmarkttekort ontstaat wanneer de arbeidsvraag niet geheel kan worden ingevuld rekening houdend met een frictievacaturegraad. Een arbeidsmarkttekort van 0 betekent dat het verwachte aantal vacatures niet hoger is dan de frictievacaturegraad.

Vergrijzing & ontgroening Midden Holland, GZ

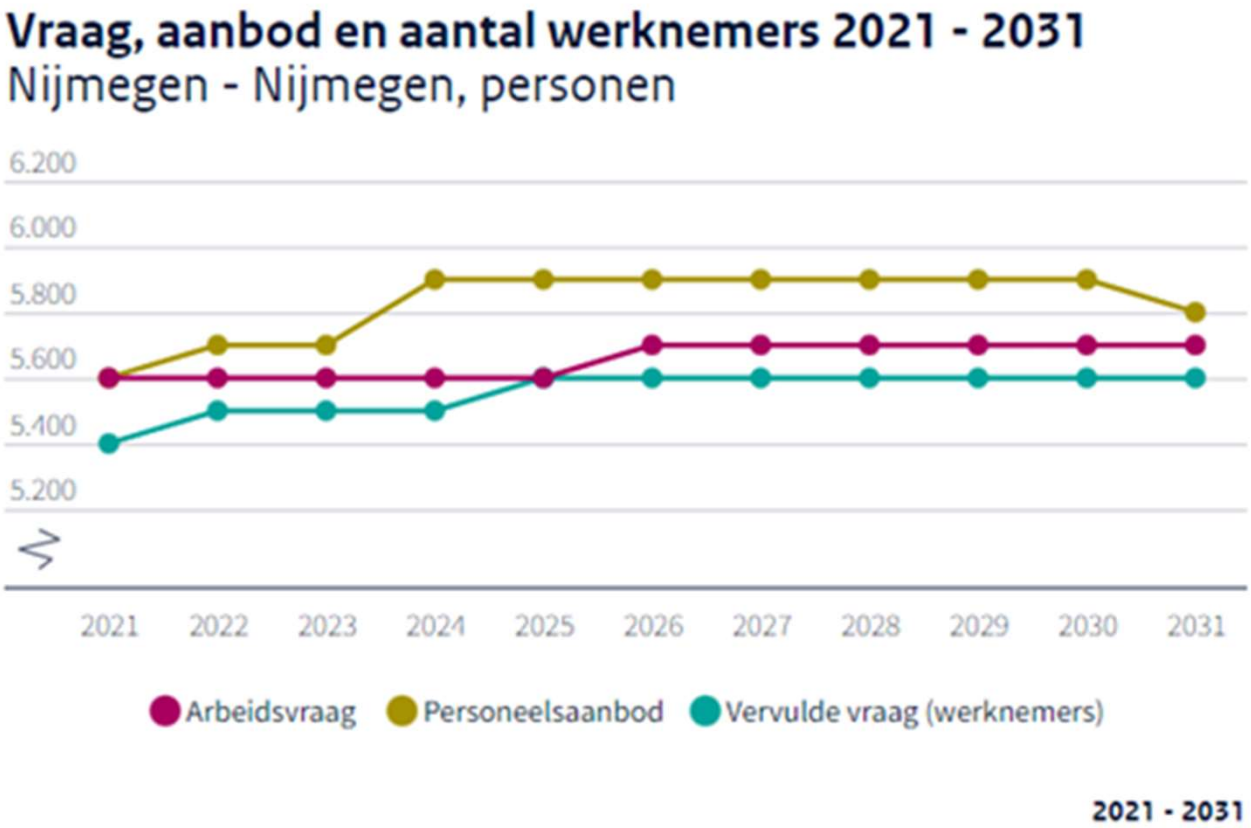


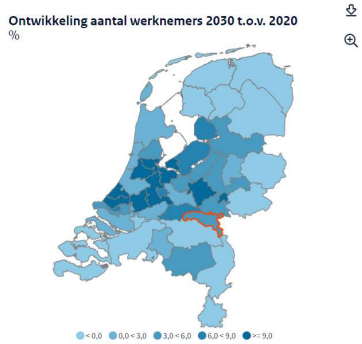


Regio informatie GZ

Nijmegen

Vraag & aanbod Nijmegen



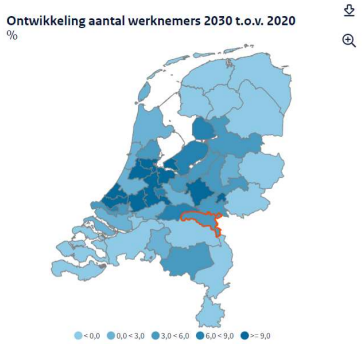


Vervulde vraag: Verwachte aantal werknemers daadwerkelijk in loondienst

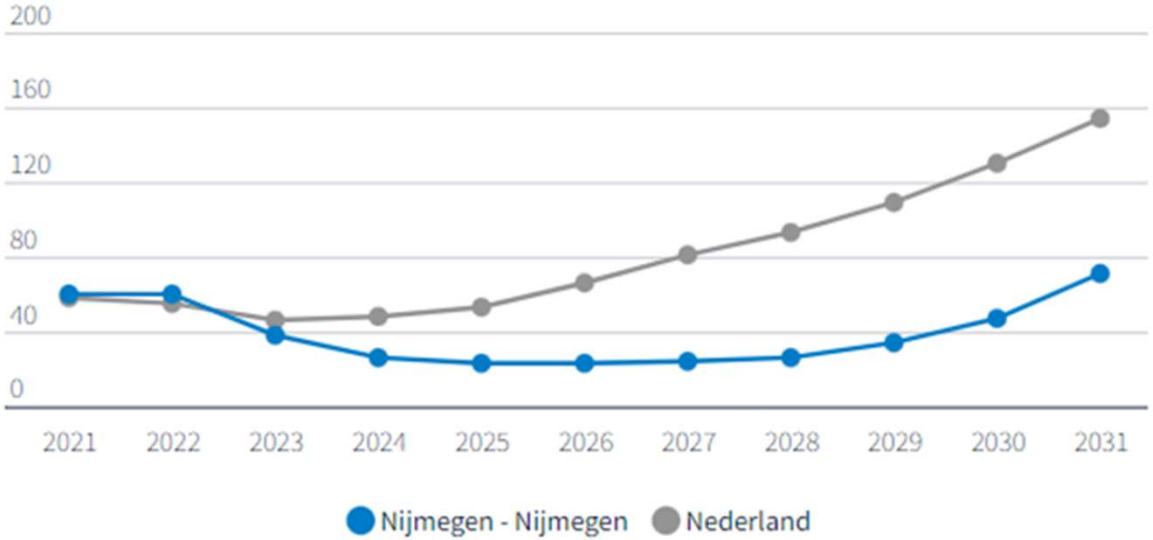
Arbeidsvraag: verwachte aantal benodigde werknemers

Arbeidsaanbod: verwachte aantal in loondienst & werkzoekend

Nijmegen, GZ



Arbeidsmarktspanningsindicator
aantal vacatures per 100 werkzoekenden



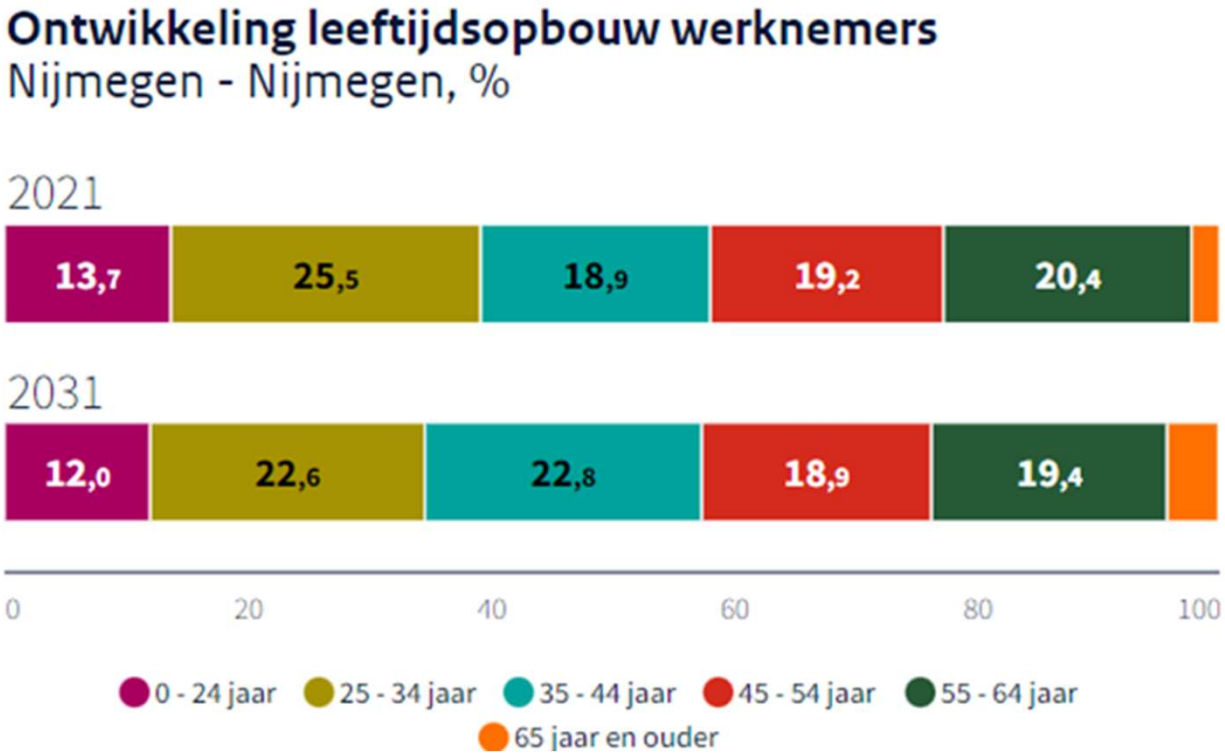
2021 - 2031

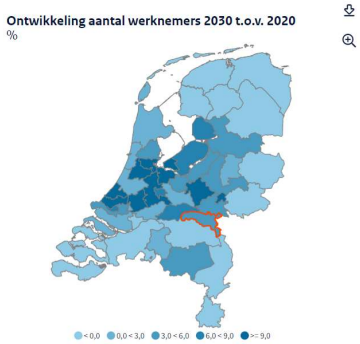
Arbeidsmarktspanningsindicator

De arbeidsmarktspanningsindicator wordt berekend als het verwachte aantal vacatures per 100 werkzoekenden. Hoe hoger de waarde, hoe hoger de arbeidsmarktspanning. Bij een waarde tot 10 geldt de kwalificatie "(zeer) ruim", bij 10 tot 30 "gemiddeld", bij 30 tot 100 "krap" en bij 100 of meer "zeer krap".

Een arbeidsmarkttekort ontstaat wanneer de arbeidsvraag niet geheel kan worden ingevuld rekening houdend met een frictievacaturegraad. Een arbeidsmarkttekort van 0 betekent dat het verwachte aantal vacatures niet hoger is dan de frictievacaturegraad.

Vergrijzing en ontgroening Nijmegen, GZ

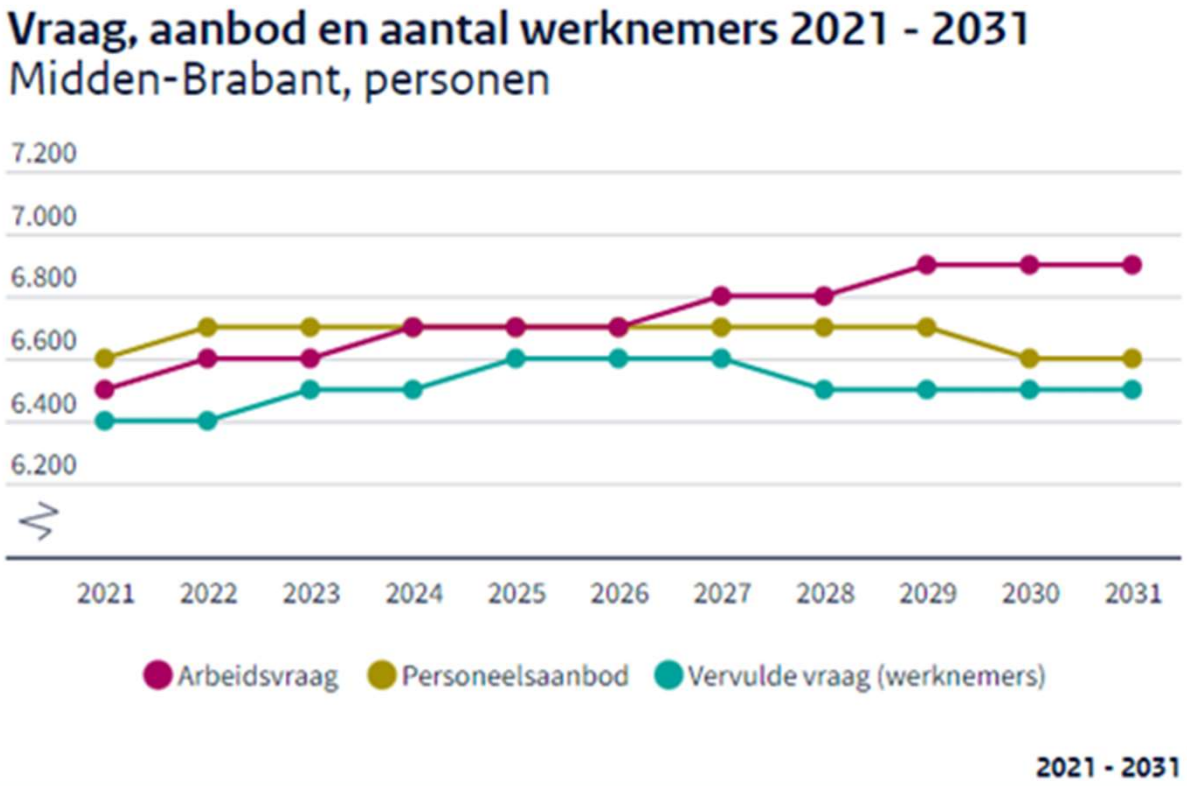


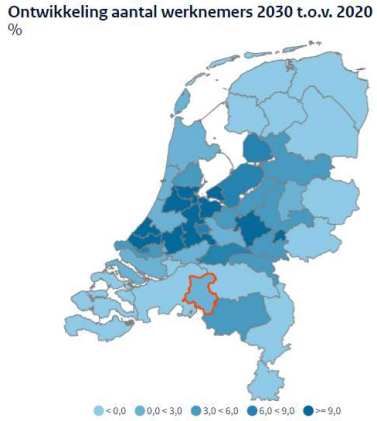


Regio informatie GZ

Midden Brabant

Vraag & aanbod Midden Brabant



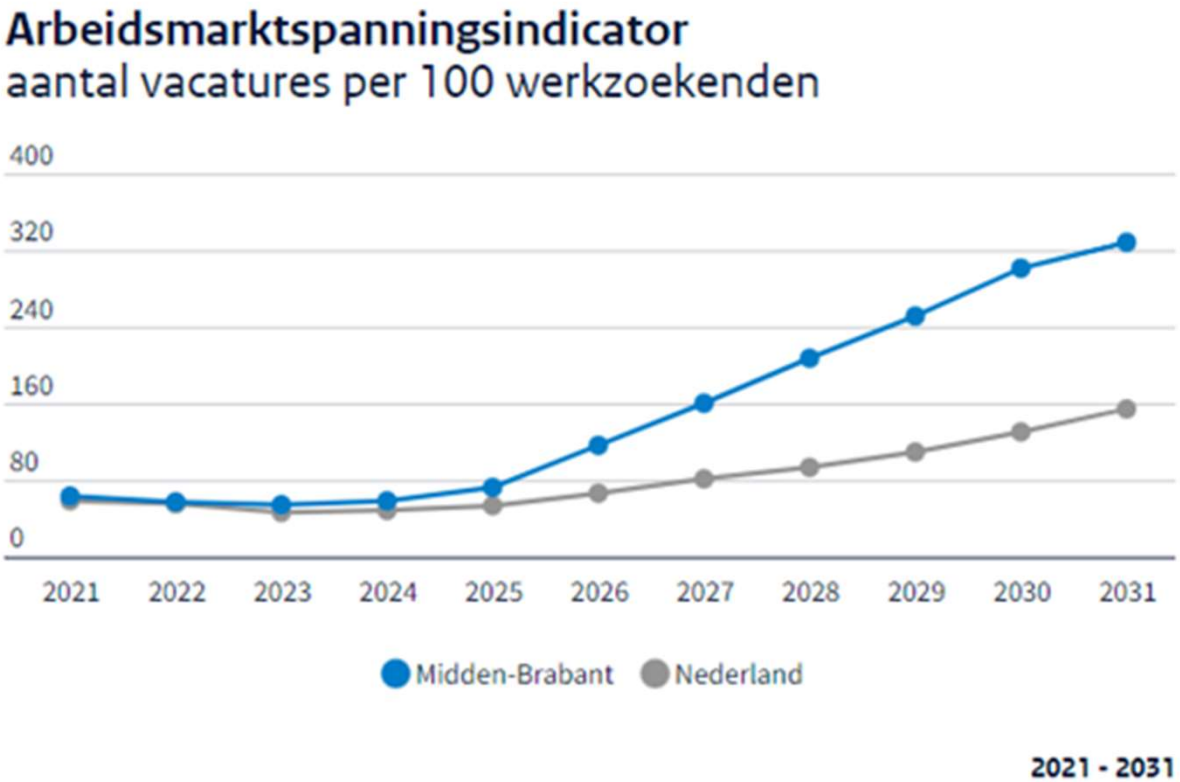


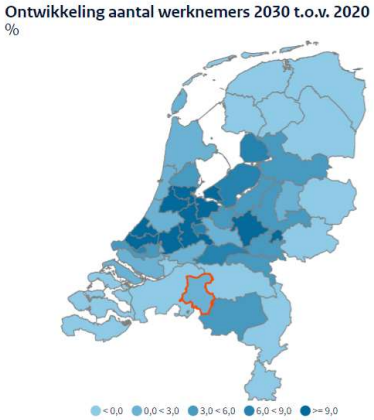
Vervulde vraag: Verwachte aantal werknemers daadwerkelijk in loondienst

Arbeidsvraag: verwachte aantal benodigde werknemers

Arbeidsaanbod: verwachte aantal in loondienst & werkzoekend

Midden Brabant, GZ



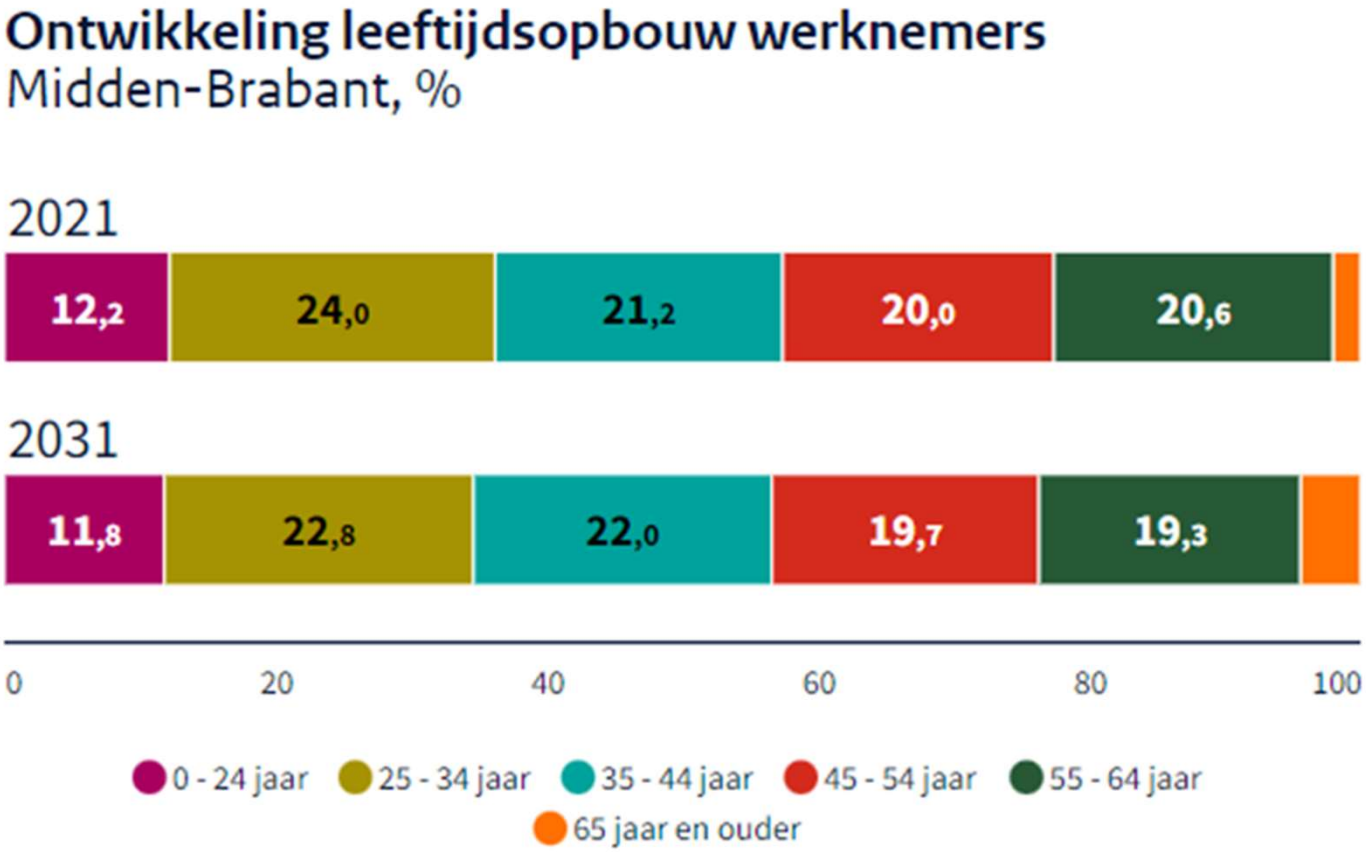


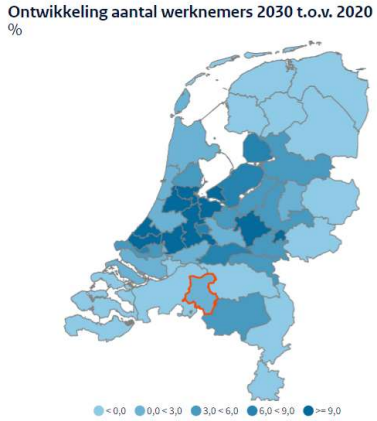
Arbeidsmarktspanningsindicator

De arbeidsmarktspanningsindicator wordt berekend als het verwachte aantal vacatures per 100 werkzoekenden. Hoe hoger de waarde, hoe hoger de arbeidsmarktspanning. Bij een waarde tot 10 geldt de kwalificatie "(zeer) ruim", bij 10 tot 30 "gemiddeld", bij 30 tot 100 "krap" en bij 100 of meer "zeer krap".

Een arbeidsmarkttekort ontstaat wanneer de arbeidsvraag niet geheel kan worden ingevuld rekening houdend met een frictievacaturegraad. Een arbeidsmarkttekort van 0 betekent dat het verwachte aantal vacatures niet hoger is dan de frictievacaturegraad.

Vergrijzing en ontgroening

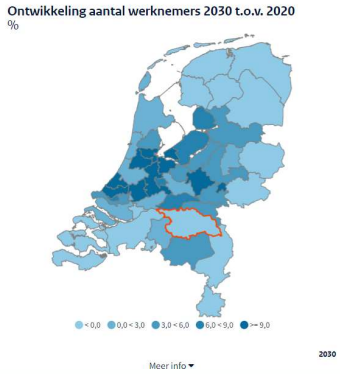


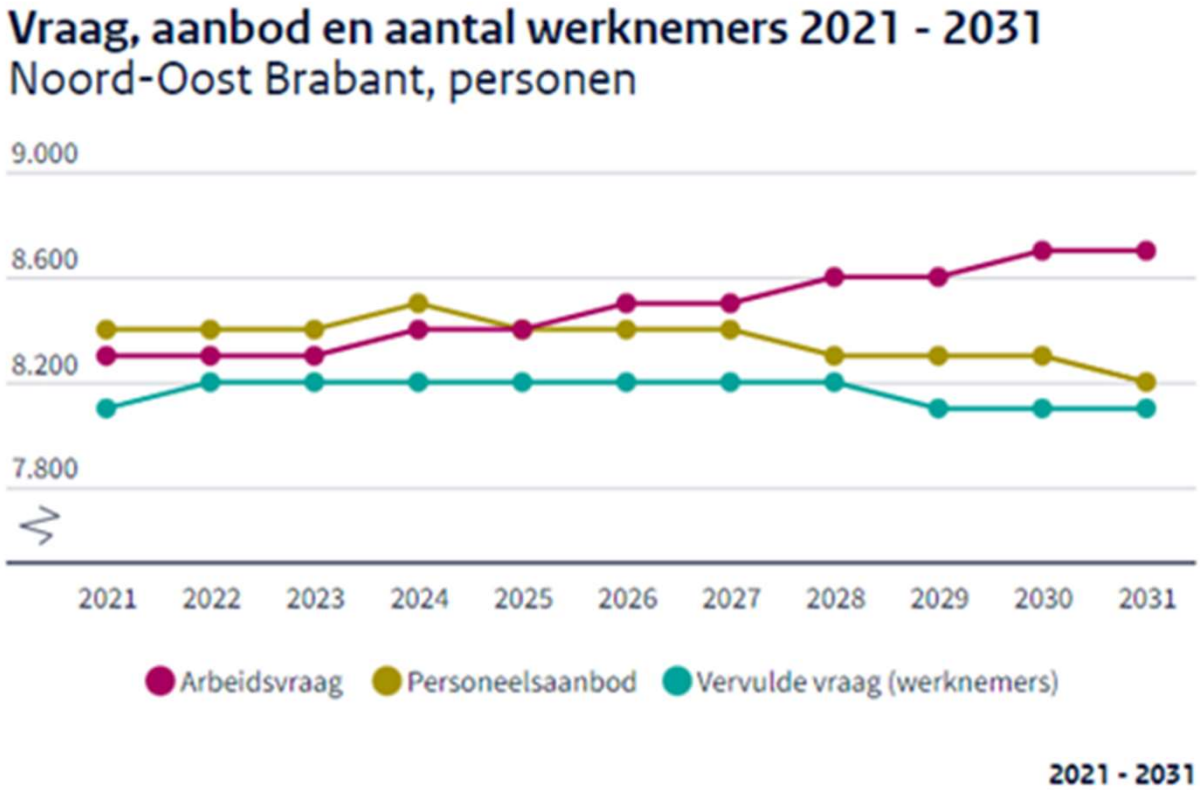


Regio informatie

Noord Oost Brabant

Vraag & aanbod Noord Oost Brabant, GZ



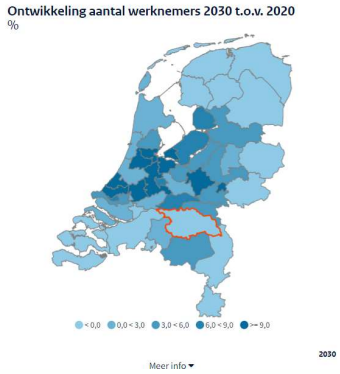


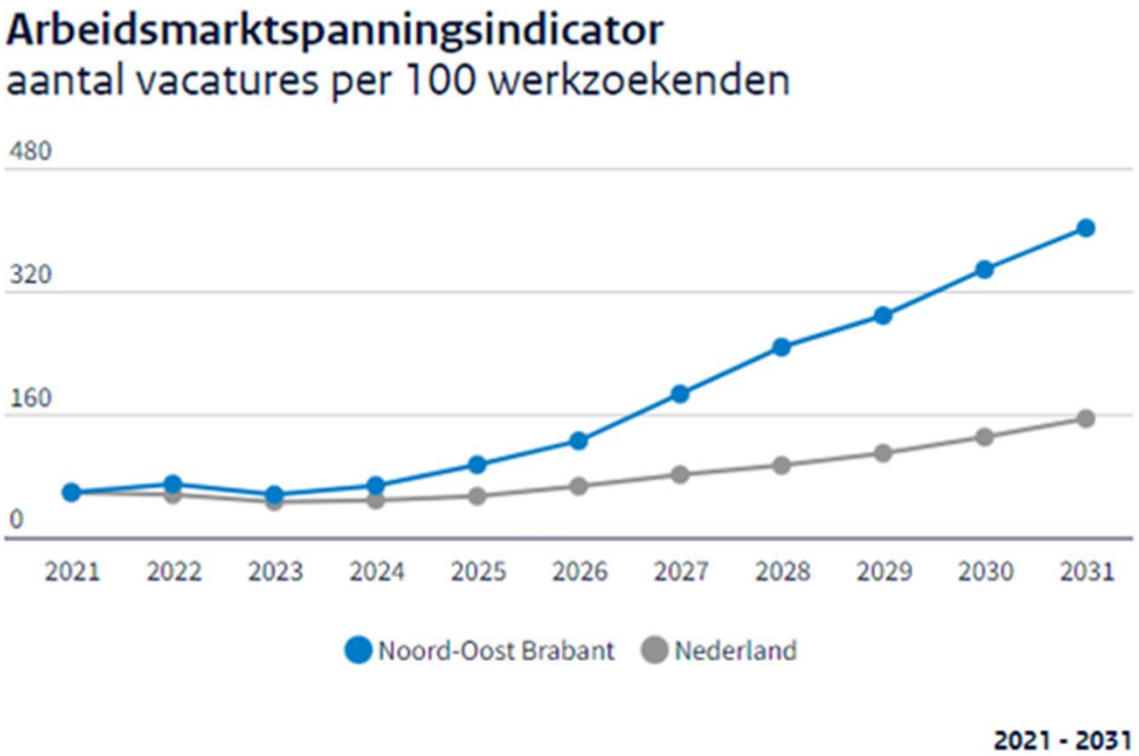
Vervulde vraag: Verwachte aantal werknemers daadwerkelijk in loondienst

Arbeidsvraag: verwachte aantal benodigde werknemers

Arbeidsaanbod: verwachte aantal in loondienst & werkzoekend

Noord Oost Brabant, GZ



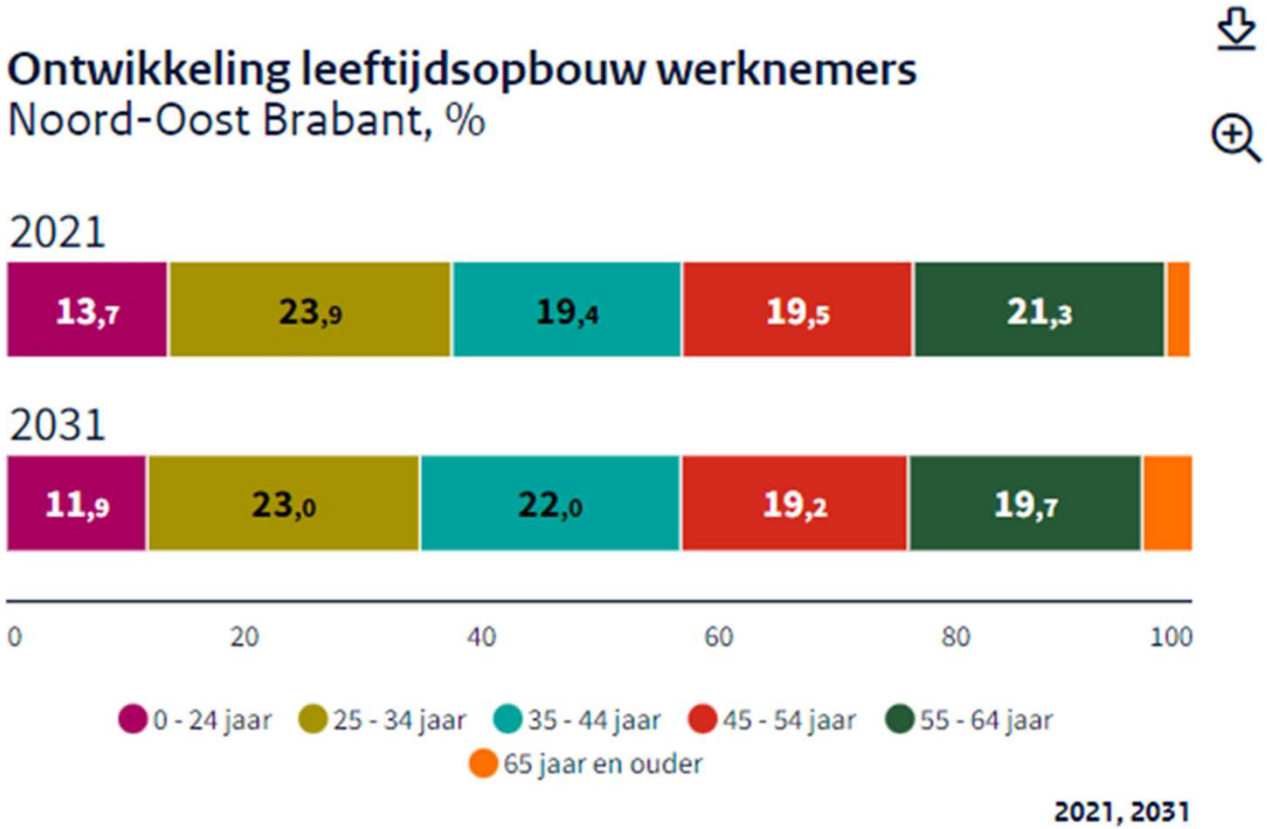


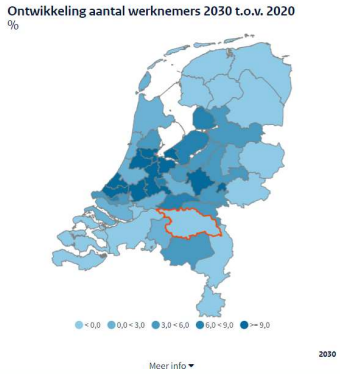
Arbeidsmarktspanningsindicator

De arbeidsmarktspanningsindicator wordt berekend als het verwachte aantal vacatures per 100 werkzoekenden. Hoe hoger de waarde, hoe hoger de arbeidsmarktspanning. Bij een waarde tot 10 geldt de kwalificatie "(zeer) ruim", bij 10 tot 30 "gemiddeld", bij 30 tot 100 "krap" en bij 100 of meer "zeer krap".

Een arbeidsmarkttekort ontstaat wanneer de arbeidsvraag niet geheel kan worden ingevuld rekening houdend met een frictievacaturegraad. Een arbeidsmarkttekort van 0 betekent dat het verwachte aantal vacatures niet hoger is dan de frictievacaturegraad.

Vergrijzing en ontgroening Noord Oost Brabant GZ

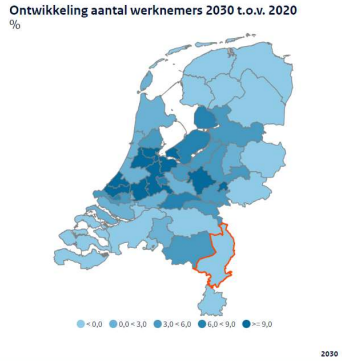


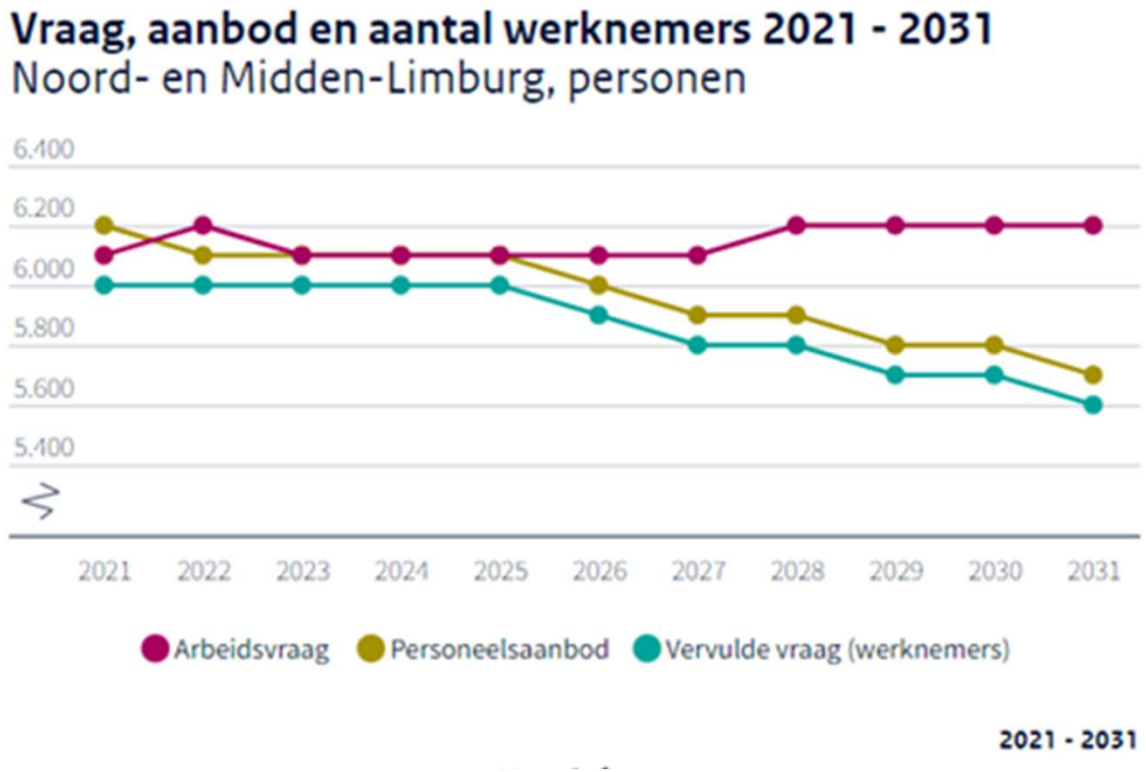


Regio informatie

Noord en Midden Limburg

Vraag & aanbod Noord & Midden Limburg, GZ



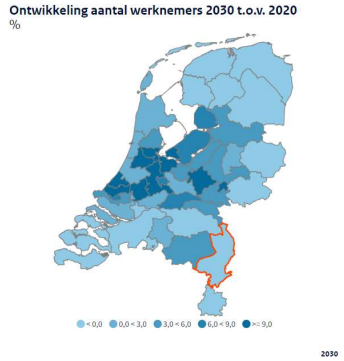


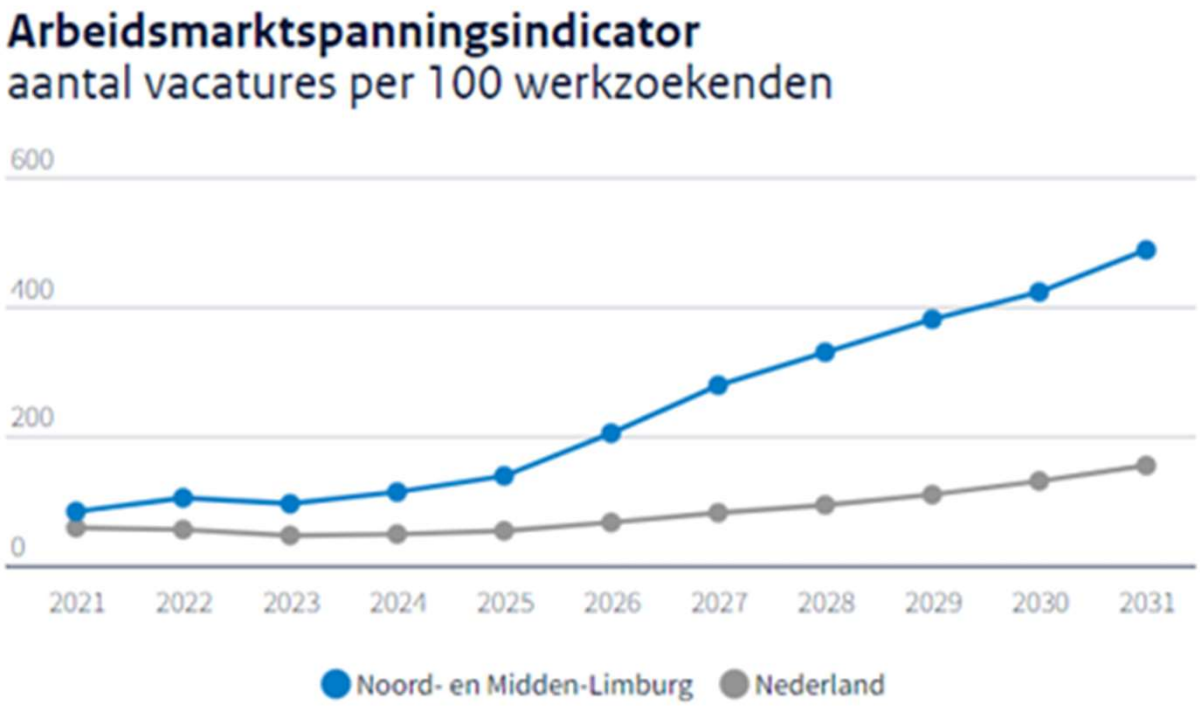
Vervulde vraag: Verwachte aantal werknemers daadwerkelijk in loondienst

Arbeidsvraag: verwachte aantal benodigde werknemers

Arbeidsaanbod: verwachte aantal in loondienst & werkzoekend

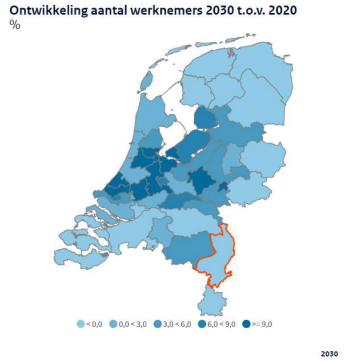
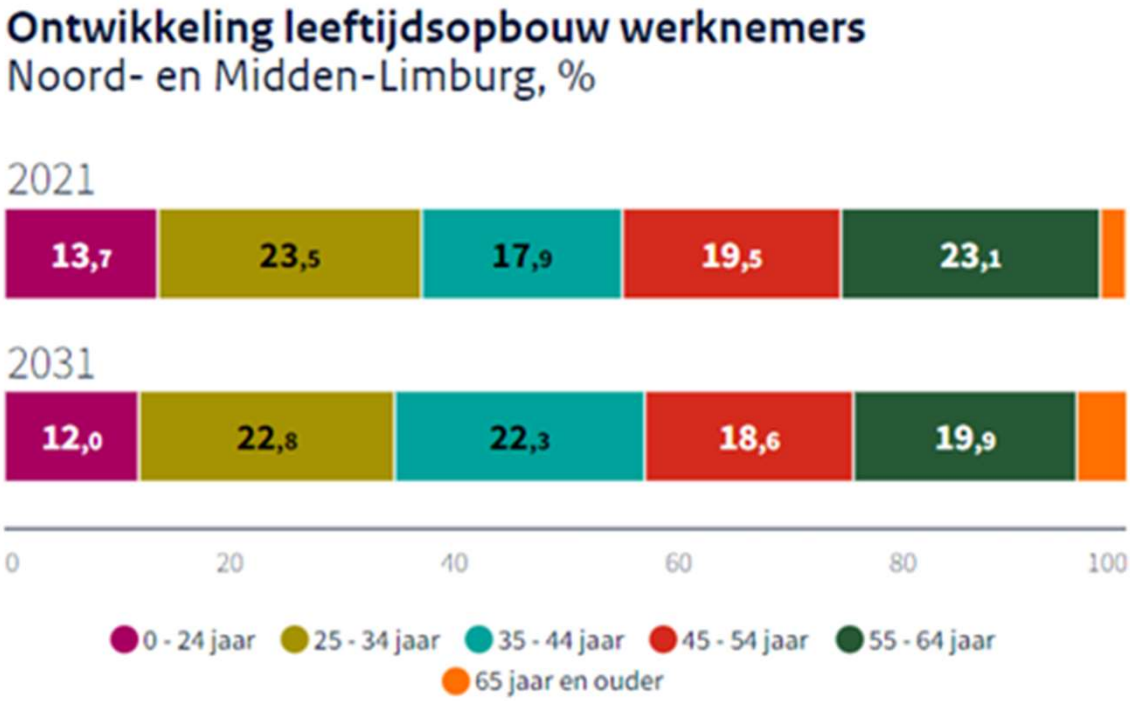
Noord & Midden Limburg, GZ





Arbeidsmarktspanningsindicator

De arbeidsmarktspanningsindicator wordt berekend als het verwachte aantal vacatures per 100 werkzoekenden. Hoe hoger de waarde, hoe hoger de arbeidsmarktspanning. Bij een waarde tot 10 geldt de kwalificatie "(zeer) ruim", bij 10 tot 30 "gemiddeld", bij 30 tot 100 "krap" en bij 100 of meer "zeer krap".

Een arbeidsmarkttekort ontstaat wanneer de arbeidsvraag niet geheel kan worden ingevuld rekening houdend met een frictievacaturegraad. Een arbeidsmarkttekort van 0 betekent dat het verwachte aantal vacatures niet hoger is dan de frictievacaturegraad.

Vergrijzing en ontgroening Noord en Midden Limburg GZ